

Термін виплати зарплати в трудовому договорі - чи може він бути пізніше 10 числа місяця?

Igor Kyrzczewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

Вступ

Встановлення дати виплати заробітної плати є важливим елементом будь-якого трудового договору. Багато роботодавців і працівників цікавлять питання, чи законодавчо можливе встановлення дати виплати в договорі на день пізніше 10 числа місяця. Відповідь чітко регулюється Кодексом законів про працю.

Правова основа

Згідно з **статтею 85 § 1 та 2 Кодексу законів про працю**:

- Заробітна плата за виконану роботу повинна виплачуватися **не менше одного разу на місяць**.
- Виплата повинна відбуватися **у фіксовану та заздалегідь визначену дату**.
- Якщо заробітна плата виплачується раз на місяць, це має відбуватися **не пізніше 10 числа календарного місяця**, наступного за місяцем, за який нараховано заробітну плату.

Чи можна встановити іншу дату в договорі?

☐ Так:

- Дата **раніше** 10 числа місяця може бути визначена (наприклад, 1, 5 або 8 число місяця).
- Можна вказати, що заробітна плата буде виплачена **“до 10 числа місяця”** – це відповідає вимогам регулювання.

☐ Ні:

- Дата виплати **після 10 числа місяця** не може бути встановлена, наприклад, на 15 або 20 число місяця.
- Такий пункт **суперечить Кодексу законів про працю** і за законом є **недійсним** (стаття 18 § 2 Кодексу законів про працю). Статутна норма займає своє місце.

Наслідки встановлення неправильної дати

- Працівник може вимагати виплату не пізніше 10 числа місяця – незважаючи на положення в договорі.
- Роботодавець ризикує **інспекціями з боку Національної інспекції праці** та **штрафом** у розмірі від 1,000 злотих до 30,000 злотих (стаття 282 § 1 пункт 1 Кодексу законів про працю).
- Затримка також може призвести до цивільної відповідальності за затримку виплати заробітної плати.

Практичний приклад правильних положень

☐ Правильно:

“Заробітна плата буде виплачуватися до 5 числа кожного календарного місяця, наступного за відпрацьованим місяцем.”

☐ Неправильно:

“Заробітна плата буде виплачуватися 20 числа календарного місяця.”

Підсумок

Встановлення дати виплати заробітної плати **після 10 числа місяця є неприпустимим** та суперечить положенням Кодексу законів про працю.

Роботодавці повинні забезпечити відповідність положень договору закону, щоб уникнути ризику санкцій та позовів з боку працівника.