

Припинення трудового договору за взаємною згодою.

Igor Kyrzczewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□□ Вступ

Припинення трудового договору за взаємною згодою є **найбільш гнучкою та найменш спірною формою завершення трудових відносин**. Це дозволяє обом сторонам – роботодавцю та працівнику – встановити взаємні умови для припинення договору, включаючи дату припинення та можливі розрахунки.

□□ 1. Правова основа

- Кодекс законів про працю – ст. 30 § 1 пункт 1

Трудовий договір припиняється: за взаємною згодою сторін.

□□ Застосовується до будь-якого типу договору:

- випробувальний термін,
- строковий,
- безстроковий.

□□ 2. Ініціатор угоди

Припинення договору **може бути запропоновано будь-якою стороною** – як роботодавцем, так і працівником.

- Якщо працівник подає пропозицію, роботодавець **не зобов'язаний її приймати**.
- Угода набирає чинності лише якщо **обидві сторони погоджуються з нею**.

▣ 3. Форма угоди

- **Бажано в письмовій формі**, хоча відсутність письмової форми не робить її недійсною (для доказових цілей та для ППП рекомендовано письмову форму),
- Угода може включати:
 - дата припинення договору,
 - умови передачі майна (наприклад: ноутбук, автомобіль),
 - домовленості щодо вихідної допомоги або інших розрахунків,
 - положення про конфіденційність або лояльність (якщо раніше не включені).

▣ 4. Терміни припинення договору

▣ **Будь-які** – сторони можуть:

- припинити договір **в день підписання угоди**, або
- вказати **конкретну дату в майбутньому** (наприклад, "з 31 травня 2025 року").

▣ На відміну від попередження:

- **терміни попередження не застосовуються,**
- **не потрібна причина для припинення.**

▣ 5. Юридичні наслідки

- Вихідна допомога - Так – якщо виконуються умови закону про колективні звільнення (наприклад, >20 працівників)
- Право на допомогу з безробіття - Так – тільки якщо **ініціатива виходила від роботодавця** або була взаємною (не лише ініціативою працівника)

- Обов'язок дотримуватися термінів - ☐ Ні – сторони визначають будь-яку остаточну дату
- Можливість відкликання рішення - Так – але лише **згоди іншої сторони**

☐ 6. Переваги припинення за взаємною згодою

☐ Для працівника:

- Відсутність стресу, пов'язаного з попередженням,
- Можливість швидшого виходу (або продовження роботи),
- Можливість погодження додаткових умов (наприклад, рекомендації, вихідна допомога).

☐ Для роботодавця:

- Відсутність ризику юридичних претензій (наприклад, за неправомірне звільнення),
- Упорядкована передача обов'язків і майна,
- Можливість гнучко визначити дату припинення.

☐ 7. Приклад - Шаблон запису

Угода про припинення трудового договору

Станом на 31 травня 2025 року сторони взаємно вирішили припинити трудовий договір, укладений 1 червня 2021 року між XYZ Ltd. та Яном Ковальським – за взаємною згодою.

Дата та підписи обох сторін.

☐ 8. Супутні документи

- ✓ Угода про припинення договору
- ✓ Протокол передачі (обладнання, документи)
- ✓ Трудова книжка – видана не пізніше дня припинення трудових відносин
- ✓ Розрахунок відпустки, компенсації, премій тощо.

▣▣ **Правова основа**

- **Кодекс законів про працю**, ст. 30 § 1 пункт 1
- **Закон про сприяння зайнятості та інститути ринку праці** – ст. 75 § 1 (право на допомогу)
- **Закон про колективні звільнення** – для вихідної допомоги (Журнал законів 2003, № 90, пункти 844)