

Робота у неділю та святкові дні

Igor Kyrzewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□ Вступ

Загалом, **неділі та святкові дні є вихідними** – це передбачено Кодексом законів про працю. Однак є винятки, коли робота в ці дні дозволена. Роботодавці повинні дотримуватися суворих правил: надати вихідний день натомість або виплатити відповідну надбавку.

□ 1. Правова основа

- Кодекс законів про працю, ст. 151⁹ та ст. 151¹⁰
- Закон від 18 січня 1951 року про вихідні дні
- Ухвали Верховного Суду та позиції ПІП

□ 2. Коли дозволена робота в неділі та святкові дні?

Відповідно до **ст. 151⁹ §1 Кодексу законів про працю**, робота в неділі та святкові дні може виконуватися **тільки у випадках, передбачених законом**.

□ Дозволені випадки:

1. **Змінний режим роботи** (наприклад, виробництво, охорона)
2. **Перерва в безперервності роботи** (несправності, рятувальні операції)
3. **Транспорт і зв'язок**
4. **Гостинність, готелі**
5. **Онлайн-торгівля та інші дистанційні послуги**
6. **Охорона здоров'я та соціальна допомога**
7. **Сільське господарство, скотарство**

8. **Робота, необхідна через особливі потреби роботодавця** (після обґрунтування)

☐☐ Робота **святкові дні в стаціонарній торгівлі** (наприклад, магазини) є **забороненою**, за винятком (наприклад, аптеки, автозаправки, пекарні, квіткові магазини).

☐☐ **3. Святкові дні в Польщі (статутні вихідні)**

- 1 січня – Новий рік
- 6 січня – Богоявлення
- Великдень – неділя та понеділок
- 1 травня – День праці
- 3 травня – День Конституції 3 травня
- Corpus Christi – рухоме свято (четвер)
- 15 серпня – Успіння Пресвятої Богородиці
- 1 листопада – День всіх святих
- 11 листопада – День незалежності
- 25-26 грудня – Різдво

☐☐ **Некомерційні неділі** виникають з окремого закону (щодо обмежень торгівлі), але вони формально не є «святами».

☐☐ **4. Обов'язки роботодавця**

☐☐ **Вихідний день натомість:**

- За роботу в **неділю** – інший **вихідний день протягом 6 календарних днів до або після неділі**,
- За роботу в **свято, що припадає на робочий день** – інший **вихідний до кінця розрахункового періоду**.

□□ Якщо вихідний день не може бути наданий **належить 100% надбавка до зарплати** (ст. 151¹¹ Кодексу законів про працю).

□□ 5. Зарплата за роботу в неділю або святковий день

- Вихідний – Загалом завжди – це базова форма компенсації
- 100% надбавка до зарплати - Коли вихідний не може бути наданий
- Додаткова оплата за понаднормову роботу - Коли перевищено добову-тижневу норму

□□ 6. Робота в неділю в безперервному режимі

В деяких секторах (наприклад, охорона, об'єднані теплоелектростанції, лікарні) застосовується **безперервна система роботи**. Тоді:

- Робота в святкові дні та неділю можлива,
- але принцип компенсації вихідним чи надбавкою все ще діє.

□□ 7. Робота в неділі та святкові дні та право на відпочинок

Працівник має право на:

- **безперервний щоденний відпочинок** – мінімум 11 годин,
- **безперервний тижневий відпочинок** – мінімум 35 годин (ст. 133 Кодексу законів про працю).

У разі роботи в неділю тижневий відпочинок може бути перенесений.

□□ 8. Документація та планування

- Обов'язок **планування роботи в неділі та святкові дні** виникає зі складу або розкладу,
- У записях робочого часу необхідно вказати:
 - кількість годин, відпрацьованих у ці дні,
 - наданий вихідний день або виплату надбавки.

Правова основа

- **Кодекс законів про працю**, ст. 129-151¹³
- **Закон від 18 січня 1951 року про вихідні дні**
- **Закон від 10 січня 2018 року про обмеження торгівлі в неділю та святкові дні**

Резюме

- Робота в неділю - Дозволена тільки в зазначених випадках (ст. 151⁹ Кодексу законів про працю)
- Вихідний день натомість - Обов'язковий, якщо робота відбулася в неділю/святковий день
- 100% надбавка - Коли немає можливості надати вихідний
- Заборона торгівлі в святкові дні - Діє, з винятками (аптеки, АЗС, пекарні)
- Планування та записи - Обов'язкові відповідно до трудових норм та розкладів