

Терміни сповіщення - як їх розрахувати?

Igor Kyrzewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□□ Вступ

Термін повідомлення - це час від моменту подачі повідомлення до фактичного розірвання контракту. Його тривалість залежить від типу контракту та стажу роботи у даного роботодавця. Норми чітко визначають **які періоди застосовуються та коли починається їх відлік**.

□□ 1. Правова основа

• Кодекс законів про працю:

- ст. 32–36 – строкові та безстрокові контракти,
- ст. 34 – контракт на випробувальний термін,
- ст. 30 § 2 пункт 2 – термін повідомлення.

□□ 2. Терміни повідомлення - підсумкова таблиця

□ Строкові та безстрокові контракти:

- Менше 6 місяців - 2 тижні
- Від 6 місяців до 3 років - 1 місяць
- Більше 3 років - 3 місяці

□ Контракт на випробувальний термін:

- До 2 тижнів - 3 робочі дні
- Більше 2 тижнів до 3 місяців - 1 тиждень
- 3 місяці - 2 тижні

☐ **Стаж враховується тільки у даного роботодавця, а не в цілому.**

☐ **3. Коли починається термін повідомлення?**

☐ **У випадку терміна повідомлення, розрахованого в:**

- **тижнях** – період починається в **найближчу неділю після подачі повідомлення,**
- **місяцях** – рахується з **першого дня наступного календарного місяця.**

☐ Навіть якщо повідомлення подано 1 травня **1-місячний термін** починається 1 червня, а контракт завершується 30 червня.

☐ **4. Приклади розрахунку терміна повідомлення**

☐ **Приклад 1 - 2-тижневе повідомлення:**

Повідомлення подано в середу, 15 травня → термін повідомлення починається з **неділі, 19 травня** і закінчується **суботою, 1 червня** → **розірвання відбувається 2 червня (неділя).**

☐ **Приклад 2 - місячне повідомлення:**

Повідомлення подано 5 травня → термін повідомлення 1 місяць → починається 1 червня, завершується 30 червня.

☐ **Приклад 3 - 3-денне повідомлення (випробувальний термін):**

Повідомлення подано 10 травня (п'ятниця) → облік **3 робочих днів:** понеділок, вівторок, середа → контракт закінчується **15 травня (середа).**

☐ **5. Зверніть увагу - що враховується в стажі?**

Період роботи у даного роботодавця, на який залежить тривалість терміну повідомлення, **включає:**

- всі контракти, укладені з одним і тим же роботодавцем (навіть без перерви),
- також періоди роботи за контрактом з попереднім роботодавцем у випадку **передачі робочого місця** (ст. 23¹ Кодексу законів про працю),
- час роботи в іншій компанії **не має значення** для терміну повідомлення (якщо не продовжується трудове відношення з тим же роботодавцем).

▣ 6. Спеціальні правила

- У випадку **неповної зайнятості** термін повідомлення є таким же, як і для повної зайнятості.
- Термін повідомлення може бути **скорочений** лише за взаємною домовленістю.
- **Щорічну відпустку можуть надати під час терміну повідомлення** – навіть обов'язково (ст. 167¹ Кодексу законів про працю).
- Роботодавець може **звільнити від виконання роботи** під час терміну повідомлення – при цьому зберігаючи право на оплату праці.

▣ Правова основа

- **Кодекс законів про працю**, ст. 30–36
- Рішення Верховного Суду від 26 листопада 2003 року (I РК 18/03) – “місяць повідомлення – це календарний місяць”
- Рішення Верховного Суду від 11 січня 2005 року (I РК 127/04) – “термін 2 тижні рахується з найближчої неділі”