

Ключові зміни в працевлаштуванні іноземців з 1 червня 2025 року.

Igor Kyrzczewski · 12.06.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

Станом на **1 червня 2025 року, новий закон від 20 березня 2025 року** щодо умов допустимості призначення роботи для іноземців набирає чинності. Він замінює попередні регулювання з закону про сприяння працевлаштуванню. Мета: **швидше, безпечніше, менше бюрократії, більше цифровізації.**

1. Все в цифровому вигляді – тільки через praca.gov.pl

Відтепер існує **нульова паперова робота** – усі формальності виконуються **виключно онлайн** через praca.gov.pl. Що ви можете зробити там?

- подати заявку,
- перевірити статус справи,
- обмінятися документами з офісом.

2. Кінець тестування ринку праці

Більше не потрібно отримувати висновок з районного управління про "брак рук для роботи" на місцевому рівні. Замість цього районне управління може створити **перелік професій, звільнених від необхідності отримання дозволу** – але ви не зобов'язані ним користуватися.

3. Нові інформаційні зобов'язання для роботодавців

Якщо ви працевлаштовуєте за освідченням (**oświadczenie o powierzeniu pracy**):

- **Початок роботи** – ви повинні повідомити про це районне управління протягом **7 днів**.

- **Нездійснення початку роботи** – у вас є **14 днів** з запланованої дати (раніше було 7).
- Ви також повинні повідомити, якщо іноземець **закінчив раніше** ніж зазначено в декларації.

Якщо іноземець працює на дозволі на роботу:

Ви повинні повідомити офіс, коли:

- іноземець **не розпочав роботу протягом 2 місяців** з дати дозволу,
- було **перерва довше ніж 2 місяці**,
- він **закінчив роботу більше ніж за 2 місяці до закінчення дозволу**.

(Раніше це стосувалося перерв тривалістю 3 місяці).

Якщо іноземець має тимчасовий дозвіл на проживання та роботу:

Ви маєте **15 днів** для повідомлення воєводі про:

- втрату роботи іноземцем,
- зміни посади (без зміни обсягу обов'язків),
- зміни цивільно-правового договору на трудовий договір.

4. Обов'язок надати копію договору

Ви повинні **надіслати копію договору (польською мовою)** через електронну систему **перед працевлаштуванням**.

- У випадку договорів на допомогу в зборі врожаю – у вас є **7 днів з початку роботи**.

5. Нові умови для видачі дозволів

Умови:

- **Зарплата** – не нижча за мінімальну зарплату та відповідна зарплаті інших працівників на аналогічних посадах.
- **Час роботи** – не менше $\frac{1}{4}$ від повної ставки і не більше повної ставки. Зарплата повинна бути пропорційною.

Дозвіл чинний **максимум один рік**, якщо:

- компанія працює менше року,
- іноземець працює менше $\frac{1}{2}$ від повної ставки (тобто, <20 годин на тиждень).

Відмова у дозволі, коли:

- компанія є "оболонкою" для в'їзду іноземців,
- роботодавець має податкову заборгованість, заборгованість зі сплати внесків на соціальне страхування або не має коштів на зарплату,
- роботодавець перешкоджав контролю за законним працевлаштуванням протягом останніх 24 місяців.

6. Більший контроль, вищі штрафи

Нові ставки штрафів:

- **до 50 000 PLN** – за незаконне працевлаштування,
- **3 000-50 000 PLN** – за призначення роботи без необхідних документів,
- **6 000-50 000 PLN** – за дії з наміром або шахрайське отримання вигод,
- **до 10 000 PLN** – штраф від Національної інспекції праці (PIP),
- **1 000-5 000 PLN** – штраф для іноземця.

Штрафи можуть бути розраховані **для кожного працівника окремо**.

7. Заборона на аутсорсинг іноземців

Ви не можете працевлаштовувати іноземця та **направляти його в іншу компанію**, якщо ви не є **агентством тимчасового працевлаштування**.

- Штраф у **не менше ніж 6 000 PLN** для суб'єкта, що використовує працю іноземця з "підробної" компанії.
- Штраф у **не менше ніж 3 000 PLN** для роботодавця, який сам направляє такого іноземця.

8. Зміни до Блакитної карти ЄС

Нові регулювання були введені відповідно до директиви ЄС 2021/1883.

- **Підтвердження кваліфікацій:** не тільки диплом, але й досвід роботи (3 роки – професії зі списку, 5 років – інші).
- **Мобільність:** легше переміщення та робота в інших країнах ЄС.

Що це означає для вас?

Якщо ви наймаєте або плануєте наймати іноземців:

- Переконайтеся, що у вас є обліковий запис на **praca.gov.pl** – все проходить через цей портал.
- Перегляньте свої процедури – особливо інформаційні зобов'язання перед органами.
- Якщо ви користуєтеся аутсорсингом – **перевірте**, чи дієте ви легально.
- Слідкуйте за оновленнями – закон новий і можуть з'явитися додаткові рекомендації.