

Електронне укладення трудових договорів та інших цивільно-правових договорів у системі **praca.gov.pl** (з 2026 року)

Igor Kyrzewski · 08.01.2026 · Kadry i Płace – Spółki, Kadry i Płace – JDG

Станом на **8 січня 2026 року** Міністерство сім'ї та соціальної політики (MRPiPS) запустило новий модуль на порталі **praca.gov.pl**, який дозволяє укладати **повністю електронні контракти** з працівниками та підрядниками. Система дозволяє віддалене підписання контрактів, ведення електронних особових справ і автоматичну реєстрацію в ZUS – без необхідності особистих зустрічей та паперової документації.

Які контракти можна укладати в електронному вигляді?

Новий модуль дозволяє укладати:

- Трудові контракти,
- Контракти на виконання завдань,
- Контракти з няньками.

Система ще не охоплює інші форми зайнятості (наприклад, контракти на виконання конкретних робіт).

Чи є обов'язковим використання системи?

Ні – це **добровільне** рішення. Роботодавці та працівники досі можуть укладати контракти в паперовій формі або іншим електронним способом. Проте новий модуль забезпечує зручну та повністю інтегровану альтернативу.

Технічні вимоги

Щоб скористатися системою, обидві сторони (роботодавець і працівник/підрядник) повинні мати:

- **Довірений профіль** (ePUAP) або
- **Кваліфікований електронний підпис** (наприклад, через додаток mObywatel або інший сертифікований підпис).

Вхід здійснюється виключно за допомогою цих інструментів верифікації особи.

Процедура укладення трудового контракту онлайн - крок за кроком

1. **Увійти до системи** Роботодавець та працівник/підрядник входять на портал praca.gov.pl, використовуючи свій довірений профіль або електронний підпис.
2. **Вибір шаблону контракту** Система надає готові, юридично коректні шаблони контрактів (трудові, на виконання завдань або для няньок).
3. **Заповнення даних** Сторони спільно або послідовно заповнюють необхідні поля: особисті дані, умови працевлаштування, винагорода, терміни тощо.
4. **Підписання контракту** Обидві сторони надають свої електронні підписи (довірений профіль або кваліфікований підпис).
5. **Автоматичні дії системи**
6. Генеруються електронні особові справи,
7. Контракт автоматично реєструється в ZUS (в межах, необхідних для страхування),
8. Документ безпечно архівується в системі.

Після завершення процесу обидві сторони отримують доступ до підписаного контракту та електронних файлів.

Головні переваги нової системи

- **Здорове працевлаштування, не виходячи з дому** → особливо корисно для віддаленого набору або працівників з інших локацій.

- **Ліквідація паперової документації** → немає потреби у друкуванні, зберіганні папок та фізичному перенесенні документів.
- **Автоматизація реєстрацій до ZUS** → зменшує ризик помилок та адміністративних затримок.
- **Готові шаблони** → полегшують правильну формулювання контракту та знижують ризик формальних помилок.
- **Економія часу та коштів** → як для роботодавців, так і для працівників.

Підсумок

Модуль електронних контрактів на praca.gov.pl є важливим кроком у цифровізації HR-процесів у Польщі. З 8 січня 2026 року роботодавці та працівники отримали зручний, безпечний та повністю відповідний інструмент для укладення ключових трудових контрактів. Варто розглянути його впровадження, особливо у компаніях, що проводять віддалений набір або зосереджені на цифровій адміністрації.

Джерело інформації: портал kadry.infor.pl (станом на січень 2026 року) та оголошення MRPiPS. Рекомендуємо слідкувати за актуальною інформацією на офіційному веб-сайті praca.gov.pl.