

Медицина праці та навчання з охорони праці

Igor Kyrzczewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – Spółki, Kadry i Płace – JDG

□ Вступ

Прийняття працівника на роботу передбачає обов'язок забезпечити безпечні умови праці. Перед допуском працівника до роботи, роботодавець зобов'язаний виконати дві основні вимоги: **направити працівника на попередні медичні огляди** та **забезпечити початкове навчання з охорони праці**. Ці зобов'язання виникають безпосередньо з Кодексу законів про працю.

□ 1. Попередні медичні огляди

□ Правова основа:

- **Стаття 229 § 1-4 Кодексу законів про працю**

□ Кого це стосується?

Попередні медичні огляди є обов'язковими для:

- **новопризначених працівників** (перший контракт),
- **працівників, переведених на інші посади**, якщо нова посада пов'язана з різними шкідливими або важкими факторами,
- **осіб, що працюють за цивільно-правовими угодами**, якщо робота виконується в шкідливих умовах (на основі окремих регламентацій охорони праці і соціального страхування).

□ Винятки з попередніх оглядів (з 2019 року):

Огляди не потрібні, якщо:

- працівник працював **в того ж роботодавця** протягом останніх 30 днів,

- в нього є дійсний медичний сертифікат **з тієї ж групи посад** і умови праці не змінилися.

☐☐ **Документи:**

- **Направлення на огляд** – видане роботодавцем,
- **Медичний сертифікат** – виданий лікарем з медицини праці.

☐☐ **Без оглядів = без допуску до роботи:**

Працівник не може бути допущений до роботи **без дійсних медичних оглядів**.

Порушення вимог може призвести до штрафу в межах від 1,000 PLN до 30,000 PLN (Стаття 283 Кодексу законів про працю).

☐☐ **2. Навчання з охорони праці**

☐ **Правова основа:**

- **Стаття 237³ Кодексу законів про працю**
- Регламент Міністерства економіки та праці 2004 року про навчання в галузі охорони праці

☐☐☐ **Види навчання:**

1. **Перше навчання (загальне та за специфікою роботи):**

- Обов'язкове **перед допуском до роботи**.
- Стосується всіх працівників, включаючи стажистів та практикантів.
- Складається з двох частин:
 - **Загальна** – правила охорони праці на робочому місці,
 - **Специфічна для роботи** – правила для конкретної посади.

2. **Перервне навчання:**

- Відбувається з визначеними інтервалами (наприклад, кожні 1, 3, 5 або 6 років – в залежності від посади).
- Стосується осіб, які працюють на керівних, інженерних, адміністративних та робітничих посадах.

▣ Документація:

- Підтвердження завершеного навчання в особистих справах (частина Б).
- Тренер повинен мати кваліфікацію для проведення навчання з охорони праці.

▣ Санкції за невиконання вимог

- **Штраф** до 30,000 PLN (Стаття 283 §1 Кодексу законів про працю)
- Можливість **компенсації** у разі нещасного випадку на роботі, якщо працівник не був навчений або оглянутий
- Кримінальна або цивільна відповідальність у разі серйозних порушень норм охорони праці

▣ Правова основа

- **Кодекс законів про працю**, стаття 229 та стаття 237³
- **Регламент з охорони праці (Вісник Законів 2004 № 180 пункт 1860)**
- **Регламент з медичних оглядів (Вісник Законів 2016 пункт 2067)**