

# Прекращение трудового договора - сроки и причины

Igor Kyrzewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

---

## ▣ Введение

**Прекращение трудового договора** — это одностороннее заявление о намерении работника или работодателя прекратить трудовые отношения **с уведомительным сроком**. Трудовой кодекс регулирует длину уведомительных сроков и обязательство предоставить причину в деталях — в зависимости от типа договора и стороны, прекращающей его.

## ▣ 1. Правовая основа

- Трудовой кодекс - ст. 30 § 1 пункты 2 и 4,
- Статьи 32-36 – прекращение договора,
- Статьи 52-53 – прекращение без уведомления (дисциплинарные и другие).

## ▣ 2. Кто может прекратить договор?

- **Работник** – без необходимости предоставлять причину (по своему усмотрению),
- **Работодатель** – должен соблюдать конкретные нормы, а в случае бессрочного договора – **должен предоставить причину для прекращения**.

## ▣ 3. Обязанность обосновать прекращение

Договор на определенный срок - ☐ Нет

Договор на неопределенный срок - ☐ Да – конкретная и фактическая **(работник не обязан предоставлять причину)**

☐ Отсутствие обоснования прекращения со стороны работодателя (для бессрочного договора) может быть основанием для **иск оспаривания в трудовом суде.**

#### ☐ **4. Уведомительные сроки - как долго они длятся?**

Согласно **ст. 36 Трудового кодекса**, уведомительный срок зависит от **длительности работы у данного работодателя:**

- Менее 6 месяцев - 2 недели
- От 6 месяцев до 3 лет - 1 месяц
- Более 3 лет - 3 месяца

☐ Применяется **договором на определенный и неопределенный сроки.**

#### ☐ **5. Уведомительный срок для испытательных договоров**

- До 2 недель - 3 рабочих дня
- Свыше 2 недель, до 3 месяцев - 1 неделя
- 3 месяца - 2 недели

#### ☐ **6. Примеры допустимых причин для прекращения со стороны работодателя (бессрочный договор)**

☐ Примеры причин, которые были признаны обоснованными судами:

- повторные опоздания или отсутствие,

- недостаток компетенции, низкое качество работы,
- утрата доверия (например, нарушение конфиденциальности),
- ликвидация должности или сокращение рабочих мест,
- отказ выполнять должностные обязанности,
- утрата необходимых квалификаций для работы (например, водительские права, лицензия).

**Причина должна быть истинной, конкретной и документально подтвержденной.** Неопределенные заявления могут быть признаны недостаточными судом.

## **7. Форма и порядок прекращения**

- **Письменная форма** – обязательна со стороны работодателя (ст. 30 § 3 Трудового кодекса),
- Прекращение должно включать:
  - идентификацию договора и дату его заключения,
  - уведомительный срок,
  - причина (если требуется),
  - предупреждение о праве на обращение в суд (если от работодателя).

## **8. Обязанности работодателя в течение уведомительного срока**

- У работника есть право на **отпуск**,
- Он может быть освобожден от обязательства работать (с правом на вознаграждение),
- **Справка о работе должна быть выдана в день окончания трудовых отношений.**

## ▣ 9. Отзыв прекращения

▣ Возможен **только с согласия другой стороны** (даже если прекращение еще не было оформлено окончательно).

## ▣ 10. Апелляция в трудовой суд

- Работник может подать иск в трудовой суд, если считает прекращение:
  - незаконным (например, отсутствие обоснования),
  - дискриминационным,
  - в нарушение конкретных норм (например, защита от увольнения в связи с приближающимся выходом на пенсию).

▣ Срок **21 день с момента вручения уведомления о прекращении**.

## ▣ Правовая основа

- **Трудовой кодекс:** ст. 30, 32-36, 41, 45
- **Судебная практика Верховного суда:** в том числе постановление от 05.02.2020, I РК 243/18 – касающееся обязательности конкретного обоснования
- **Закон о профсоюзах** – для работников, подлежащих профсоюзной защите

## ⇒ Резюме

- Кто может прекратить - Работник и работодатель
- Форма - Письменная (для работодателя – обязательная)
- Уведомительный срок - 2 недели – 3 месяца (в зависимости от стажа работы)
- Причина - Обязательна только для бессрочных договоров от работодателя
- Право на выплаты - Имеет право

- Право на трудовой суд - Да - 21 день с момента вручения уведомления о прекращении

---

TimeGroup · 24.05.2025 · <https://tmgp.pl/ru/knowledge-base/wypowiedzenie-umowy-o-prace-terminy-i-przyczyny>