

Компенсация за переработку

Igor Kyczewski · 18.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□ Введение

Любая работа, выполняемая сверх применимых норм рабочего времени, является **сверхурочной работой** и должна быть соответствующим образом компенсирована. Нормативные акты определяют **когда мы имеем дело с сверхурочной работой**, каковы **пределы** и какие **доплаты** должны быть выплачены работнику.

□ 1. Когда возникает сверхурочная работа?

Согласно **статье 151 § 1 Трудового кодекса**, сверхурочная работа возникает, когда:

- работник превышает **норму ежедневного рабочего времени** (обычно 8 часов), или
- имеется **превышение средней нормы рабочего времени за неделю** в установленный расчетный период.

□ Сверхурочная работа допустима **только в случаях особых нужд работодателя** или:

- необходимости проведения спасательной операции,
- ремонта неисправности.

□ 2. Пределы сверхурочной работы

- Годовой предел: **не более 150 сверхурочных часов в год на одного работника**, если иное (большее) не предусмотрено нормативными актами, коллективным договором или трудовым контрактом.
- Ежедневное рабочее время – **не должно превышать 13 часов** (8 часов стандарт + максимум 5 сверхурочных часов).

□ 3. Компенсация и доплаты за сверхурочную работу

Согласно **статье 151¹ Трудового кодекса**, работник имеет право на:

- **100% доплату** к заработной плате за сверхурочную работу, происходящую:
 - **ночью,**
 - **в воскресенье или праздники, когда для работника это не рабочий день,**
 - **в выходной день, предоставленный за другое рабочее воскресенье или праздник.**
- **50% доплату** за сверхурочную работу, происходящую:
 - **в других случаях, т.е. сверхурочные на рабочих днях в обычные дневные часы.**

□ Пример:

Если работник получает 30 PLN брутто/час и отработал 2 сверхурочных часа в рабочий день, тогда:

- за каждый сверхурочный час он имеет право на 30 PLN (основная ставка) + 15 PLN (50%) = **45 PLN/час.**

□ 4. Форма компенсации – деньги или время отдыха

Согласно статье 151² Трудового кодекса, работодатель может:

- выплатить **зарплату, увеличенную на доплату** (50% или 100%), или

- предоставить **время отдыха**:
 - по просьбе работника: **1 час отдыха за 1 сверхурочный час** (без доплаты),
 - по инициативе работодателя: **1,5 часа отдыха за каждый сверхурочный час** (вместо доплаты).

□□ 5. Фиксированная доплата за сверхурочные

Если работник регулярно работает сверхурочно (например, менеджер, продавец):

- может быть установлена **фиксированная доплата за сверхурочную работу**,
- ее размер должен соответствовать **предполагаемому количеству сверхурочных часов**,
- информация о доплате должна быть включена **в трудовой контракт**.

□□ 6. Запрет на сверхурочную работу - защищенные группы

Работники, которые **в общем не должны работать сверхурочно**:

- беременные женщины,
- несовершеннолетние работники,
- лица с подтвержденной инвалидностью (если не разрешено врачом),
- родители детей до 4 лет – без их согласия.

□□ 7. Обязанности работодателя

Работодатель обязан:

- **вести учет рабочего времени** (включая сверхурочные),

- в timely manner pay доплаты или предоставлять время отдыха,
- **не злоупотреблять сверхурочной работой** – в случае проверки может быть наложен штраф Государственной инспекцией труда: **от 1,000 PLN до 30,000 PLN** (статья 282 Трудового кодекса).

□□ Правовая основа

- **Трудовой кодекс:**
 - Статья 151–151⁴ – сверхурочная работа,
 - Статья 129, статья 133 – нормы рабочего времени,
 - Статья 282 – штрафы для работодателей.