

Декретный, родительский и отцовский отпуск

Igor Kyrzewski · 18.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

▢ Введение

Трудовой кодекс предоставляет ряд прав, связанных с родительством. Работники имеют право на **декретный, отпуск по отцовству и parental leave**, которые защищают их права и обеспечивают заботу о ребенке. Каждый из этих отпусков имеет разную цель, продолжительность и формальные правила.

▢ Декретный отпуск

▢▢▢ Для кого?

- Право имеет **мать ребенка**, работающая на основе трудового договора.

▢▢ Продолжительность отпуска:

- **20 недель** – при рождении одного ребенка,
- **31-37 недель** – в случае многоплодной беременности (например, 31 неделя для двойни, 33 недели для тройни и т. д.).

▢▢ Обязательный отпуск:

- Как минимум **14 недель** должен взять мать,
- Оставшиеся 6 недель могут быть переданы отцу (при выполнении условий).

▢▢ Необходимые документы:

- Сокращенная **выписка из свидетельства о рождении ребенка**,
- Заявление на использование части отпуска отцом (если применимо).

☐☐ **Отпуск по отцовству**

☐☐ **Для кого?**

- Право имеет **отец ребенка** – независимо от трудовой ситуации матери.

☐☐ **Продолжительность:**

- **14 календарных дней** (не рабочих дней),
- Может быть взят один раз или в двух частях по 7 дней каждая.

☐☐ **Срок:**

- В течение **12 месяцев** с момента рождения ребенка (или с момента усыновления),
- После этого времени **право на отпуск истекает**.

☐☐ **Необходимые документы:**

- Заявление подано **за 7 дней до запланированного отпуска**,
- Сокращенная выписка из свидетельства о рождении ребенка.

☐☐ Отпуск по отцовству не уменьшает объем parental leave или декретного отпуска.

☐☐ **3. Родительский отпуск**

☐☐ **Для кого?**

- Для **обоих родителей** – они могут взять его по очереди или одновременно,
- После того, как мать взяла полный декретный отпуск.

☐☐ **Продолжительность:**

- **41 неделя** – в случае рождения одного ребенка,

- **43 недели** – в случае многоплодных родов,
- Включая **9 недель исключительно для каждого родителя** (незадействованное время теряется).

☐☐ **Когда можно использовать?**

- Сразу после декретного отпуска или частично – **до достижения ребенком 6 лет.**

☐☐ **Выплата:**

- 100% в течение первых 6 недель, затем 60%, или
- 81.5%, если подано заявление на весь отпуск заранее.

☐☐ **Необходимые документы:**

- Заявление на родительский отпуск – **не менее чем за 21 день заранее,**
- Выписка из свидетельства о рождении ребенка,
- Декларация другого родителя о том, что он не берет свой отпуск (если применимо).

☐☐ **4. Общие правила – защита, запрет на увольнение**

- Во время декретного, родительского и отцовского отпусков существует **запрет на увольнение и расторжение трудового договора работодателем** (статья 177 Трудового кодекса),
- Работник **имеет право вернуться на ту же или эквивалентную должность,**
- Время отпуска учитывается в **стаж работы и пенсионные права.**

☐☐ **5. Примечание – изменения с 2023 года.**

Изменения, вызванные реализацией директивы ЕС по балансу между работой и личной жизнью:

- **Увеличение родительского отпуска,**
- Введение **9 недель "непереводимого" отпуска для каждого родителя,**
- Большая гибкость в использовании отпусков (например, работа на неполный рабочий день + часть отпуска).

Правовая основа:

- **Трудовой кодекс:** Статьи 180–189¹
- **Закон от 9 марта 2023 года,** изменяющий Трудовой кодекс (Журнал законов 2023, пункт 641)
- **Закон о пособиях** – декретные и родительские пособия