

# Срок выплаты зарплаты в трудовом договоре - может ли он быть позже 10-го числа месяца?

Igor Kyrzewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

---

## Введение

Установление даты выплаты заработной платы является важным элементом любого трудового договора. Многие работодатели и сотрудники задаются вопросом, возможно ли законно установить дату выплаты в контракте на более поздний срок, чем 10-й день месяца. Ответ на этот вопрос четко регулируется Трудовым кодексом.

## Правовая основа

Согласно **статье 85 § 1 и 2 Трудового кодекса**:

- Заработная плата за работу должна выплачиваться **не реже одного раза в месяц**.
- Выплата должна происходить **в установленную и заранее определенную дату**.
- Если заработная плата выплачивается раз в месяц, это должно происходить **не позднее 10-го числа календарного месяца** после месяца, за который полагается заработная плата.

## Можно ли установить другую дату в контракте?

☐ Да:

- Дата **раньше** 10-го дня месяца может быть установлена (например, 1-е, 5-е или 8-е число месяца).
- Можно указать, что заработная плата будет выплачена **«до 10-го числа месяца»** – это соответствует нормам.

#### ☐ Нет:

- Дата выплаты **после 10-го дня месяца** не может быть установлена, например, на 15-е или 20-е число месяца.
- Такое положение **противоречит Трудовому кодексу** и по закону является **недействительным** (статья 18 § 2 Трудового кодекса).  
Нормативное положение занимает свое место.

## Последствия установления неправильной даты

- Сотрудник может требовать выплату не позднее 10-го числа месяца – независимо от положения в договоре.
- Работодатель рискует **проверками Национальной инспекции труда и штрафом** от 1000 зл. до 30000 зл. (статья 282 § 1 пункт 1 Трудового кодекса).
- Задержка также может привести к гражданской ответственности за задержку выплаты заработной платы.

## Практический пример правильных положений

#### ☐ Правильно:

«Заработная плата будет выплачиваться до 5-го числа каждого календарного месяца, следующего за отработанным месяцем.»

#### ☐ Неправильно:

«Заработная плата будет выплачиваться на 20-й день календарного месяца.»

## Итог

Установление даты выплаты заработной платы **после 10-го числа месяца неприемлемо** и противоречит положениям Трудового кодекса. Работодатели должны убедиться, что положения контракта соответствуют закону, чтобы избежать риска санкций и требований со стороны работника.