

# Срок выплаты зарплаты в трудовом договоре - может ли он быть позже 10-го числа месяца?

Igor Kyrczewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

---

## Введение

**Установление даты выплаты заработной платы является важным элементом любого трудового договора. Многие работодатели и сотрудники задаются вопросом, возможно ли законно установить дату выплаты в контракте на более поздний срок, чем 10-й день месяца. Ответ на этот вопрос четко регулируется Трудовым кодексом.**

## Правовая основа

Согласно **статье 85 § 1 и 2 Трудового кодекса:**

- Заработка плата за работу должна выплачиваться **не реже одного раза в месяц.**
- Выплата должна происходить **в установленную и заранее определенную дату.**
- Если заработка плата выплачивается раз в месяц, это должно происходить **не позднее 10-го числа календарного месяца** после месяца, за который полагается заработка плата.

## Можно ли установить другую дату в контракте?

□ Да:

- Дата **раньше** 10-го дня месяца может быть установлена (например, 1-е, 5-е или 8-е число месяца).
- Можно указать, что заработка плата будет выплачена **«до 10-го числа месяца»** – это соответствует нормам.

#### □ **Нет:**

- Дата выплаты **после 10-го дня месяца** не может быть установлена, например, на 15-е или 20-е число месяца.
- Такое положение **противоречит Трудовому кодексу** и по закону является **недействительным** (статья 18 § 2 Трудового кодекса). Нормативное положение занимает свое место.

### **Последствия установления неправильной даты**

- Сотрудник может требовать выплату не позднее 10-го числа месяца – независимо от положения в договоре.
- Работодатель рискует **проверками Национальной инспекции труда и штрафом** от 1000 зл. до 30000 зл. (статья 282 § 1 пункт 1 Трудового кодекса).
- Задержка также может привести к гражданской ответственности за задержку выплаты заработной платы.

### **Практический пример правильных положений**

#### □ **Правильно:**

«Заработка плата будет выплачиваться до 5-го числа каждого календарного месяца, следующего за отработанным месяцем.»

#### □ **Неправильно:**

«Заработка плата будет выплачиваться на 20-й день календарного месяца.»

## Итог

Установление даты выплаты заработной платы **после 10-го числа месяца неприемлемо** и противоречит положениям Трудового кодекса. Работодатели должны убедиться, что положения контракта соответствуют закону, чтобы избежать риска санкций и требований со стороны работника.

---

TimeGroup · 16.05.2025 · <https://tmgp.pl/ru/knowledge-base/termin-wyplaty-wynagrodzenia-w-umowie-o-prace-czy-moze-byc-pozniejszy-niz-10-dzien-miesiaca>