

Расторжение трудового договора по взаимному согласию.

Igor Kryczewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□ Введение

Прекращение трудового договора по взаимному соглашению является **самой гибкой и наименее конфликтной формой завершения трудовых отношений**. Это позволяет обеим сторонам – работодателю и работнику – установить взаимные условия для прекращения контракта, включая дату прекращения и любые возможные расчеты.

□ 1. Правовая основа

- Трудовой кодекс – ст. 30 § 1 пункт 1

Трудовой договор прекращается: по взаимному согласию сторон.

□ Применяется к любому типу контракта:

- испытательный срок,
- срочный,
- бессрочный.

□ 2. Инициатор соглашения

Прекращение договора **может быть предложено любой из сторон** – как работодателем, так и работником.

- Если предложение делает работник, работодатель **не обязан его принимать**.
- Соглашение вступает в силу только если **обе стороны согласны с ним**.

III 3. Форма соглашения

- **Предпочтительно в письменной форме**, хотя отсутствие письменной формы не делает его недействительным (для доказательных целей и для ПИП письменная форма рекомендуется),
- Соглашение может включать:
 - дату прекращения действия договора,
 - условия передачи имущества (например, ноутбук, автомобиль),
 - договоренности по выходным пособиям или другим расчетам,
 - положения о конфиденциальности или лояльности (если ранее не включены).

III 4. Сроки прекращения договора

Любые – стороны могут:

- прекратить договор **в день подписания соглашения**, или
- указать **конкретную дату в будущем** (например, "с 31 мая 2025 года").

III В отличие от уведомления:

- **сроки уведомления не применяются**,
- **не требуется указания причины прекращения**.

III 5. Правовые последствия

- Выходное пособие - Да – если выполнены условия закона о коллективных сокращениях (например, >20 сотрудников)
- Право на пособие по безработице - Да – только если **инициатива исходила от работодателя** или была взаимной (не только от работника)

- Обязанность соблюдать сроки - ☐ Нет – стороны определяют любую конечную дату
- Возможность отозвать решение - Да – но только **с согласия другой стороны**

□ 6. Преимущества прекращения по взаимному соглашению

☐ Для работника:

- Нет стресса, связанного с уведомлением,
- Возможность более быстрого ухода (или продления трудоустройства),
- Потенциальное соглашение по дополнительным условиям (например, рекомендации, выходное пособие).

☐ Для работодателя:

- Нет риска правовых претензий (например, за необоснованное прекращение),
- Упорядоченная передача обязанностей и имущества,
- Возможность гибко установить дату прекращения.

□ 7. Пример – Шаблон акта

Соглашение о прекращении трудового контракта

С 31 мая 2025 года стороны взаимно решают прекратить трудовой договор, заключенный 1 июня 2021 года, между XYZ Ltd. и Яном Ковалем – по взаимному соглашению.

Дата и подписи обеих сторон.

□□ 8. Сопутствующие документы

- ✓ Соглашение о прекращении договора
- ✓ Протокол передачи (оборудование, документы)
- ✓ Трудовая книжка – выдана не позднее дня прекращения трудовых отношений
- ✓ Учет отпуска, компенсаций, премий и т.д.

□□ Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 30 § 1 пункт 1
- **Закон о содействии занятости и учреждениях трудового рынка** – ст. 75 § 1 (право на пособия)
- **Закон о коллективных сокращениях** – для выходного пособия (Журнал законов 2003 г. № 90, пункт 844)