

# Прекращение соглашения без предварительного уведомления

Igor Kyrzczewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

---

## ▣ Введение

Прекращение трудового контракта без уведомления является **самой радикальной формой прекращения трудовых отношений**. Оно может быть применено **как работодателем, так и работником**, но только в строго определенных ситуациях. Оно не требует уведомительного срока и имеет немедленные последствия.

## ▣ 1. Правовая основа

- **Ст. 52-53 Трудового кодекса** — прекращение контракта работодателем,
- **Ст. 55 Трудового кодекса** — прекращение контракта работником,
- Судебная практика Верховного суда и позиции Национальной инспекции труда.

## ▣ 2. Прекращение контракта работодателем — так называемое "дисциплинарное увольнение"

### ▣ Когда это возможно? (ст. 52 Трудового кодекса)

Работодатель может прекратить контракт без уведомления по вине работника, если:

#### 1. Он серьезно нарушил основные обязанности работника

—например, отказ от выполнения приказов, подделка документов, кража, буллинг, употребление алкоголя на работе.

2. **Он совершил преступление** (очевидное или юридически подтвержденное),  
— которое делает дальнейшую работу невозможной.
3. **Он потерял необходимые квалификации для выполнения своей работы**  
—например, отзыв водительских прав для водителя, утрата профессиональной лицензии.

**Дисциплинарное увольнение может быть применено только в течение 1 месяца** с момента, когда работодатель узнал о правонарушении (ст. 52 § 2 Трудового кодекса).

#### **□ Форма:**

- **Письменное заявление**, содержащее:
  - правовую основу (например, ст. 52 §1 пункт 1 Трудового кодекса),
  - конкретную **и обоснованную причину**,
  - **информацию о праве на обжалование в трудовом суде.**

### **□ 3. Прекращение контракта работодателем по причинам, не относящимся к работнику**

#### **□ Пример: длительное отсутствие по состоянию здоровья (ст. 53 Трудового кодекса)**

Работодатель может прекратить контракт без уведомления **без вины работника**, когда:

1. Работник не может работать из-за болезни:
  - в течение **более 3 месяцев** (если работник проработал менее 6 месяцев),
  - в течение **периода получения больничных и реабилитационных пособий** (если проработал минимум 6 месяцев или если нетрудоспособность вызвана несчастным случаем на производстве).

2. **Отсутствие по другим причинам** длится более месяца (например, неоплачиваемый отпуск, задержание, арест).

☐ Требуется документация – например, справка из Социального страхования о продолжительности пособия.

## ☐ 4. Прекращение контракта работником без уведомления

### ☐ Когда это возможно? (ст. 55 Трудового кодекса)

Работник может прекратить контракт без уведомления, если:

1. **Врач выдает справку**, что работа представляет угрозу для его здоровья,  
– работодатель не перевел его на другую работу в установленный срок.
2. **Работодатель серьезно нарушил основные обязательства перед работником**, например:
  - не платит заработную плату,
  - нарушает правила охраны труда,
  - занимается буллингом или предвзятостью.

☐ Работник должен:

- **подать письменное заявление** с обоснованием,
- иметь право на **компенсацию, равную зарплате за уведомительный срок**.

## ☐ 5. Справка о трудоустройстве и последствия прекращения контракта

- Прекращение без уведомления должно быть **зафиксировано в справке о трудоустройстве** (с соответствующей правовой основой),

- Может привести к **потере права на пособие по безработице на 180 дней**, если вина лежит на работнике (например, дисциплинарное увольнение),
- **Прекращение по вине работодателя** — не ограничивает права работника.

## ▣ 6. Апелляция в трудовой суд

- Работник имеет 21 день с момента получения уведомления о прекращении
- Работодатель имеет 21 день с момента получения заявления

Суд может:

- восстановить работника,
- присудить компенсацию (от 1 до 3 месяцев зарплаты).

## ▣ Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 52-55
- Решение Верховного суда от 9 декабря 2015 года (II PK 403/14) — касательно серьезного нарушения обязанностей
- Решение Верховного суда от 5 октября 2021 года (II PSKP 55/21) — касательно прекращения работником без соблюдения срока