

Работа в воскресенье и праздники

Igor Kyrzewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

▣ Введение

В общем, **воскресенья и праздничные дни являются выходными** – это предусмотрено Трудовым кодексом. Однако есть исключения, когда работа в эти дни допускается. Работодатели обязаны соблюдать строгие правила: предоставить выходной в замен или выплатить соответствующую надбавку.

▣ 1. Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 151⁹ и ст. 151¹⁰
- **Закон от 18 января 1951 года о выходных днях**
- Решения Верховного суда и позиции ПИП

▣ 2. Когда разрешена работа в воскресенье и праздничные дни?

Согласно **ст. 151⁹ §1 Трудового кодекса**, работа в воскресенье и праздничные дни может осуществляться **только в случаях, предусмотренных законом**.

▣ Допустимые случаи:

1. **Сменная работа** (например, производство, охрана)
2. **Перерывы в непрерывности работы** (сбой, спасательные операции)
3. **Транспорт и связь**
4. **Гостиничный бизнес, отели**
5. **Интернет-торговля** и другие удаленные услуги
6. **Здравоохранение и социальная помощь**
7. **Сельское хозяйство, разведение**

8. Работа, необходимая из-за особых нужд работодателя (после обоснования)

☐☐ **Работа в праздничные дни в стационарной торговле** (например, магазины) **запрещена** с исключениями (например, аптеки, автозаправочные станции, булочные, цветочные магазины).

☐☐ **3. Праздничные дни в Польше (статутные выходные)**

- 1 января – Новый год
- 6 января – Богоявление
- Пасха – воскресенье и понедельник
- 1 мая – День труда
- 3 мая – Конституционный день 3 мая
- Крещение – Подвижный праздник (четверг)
- 15 августа – Успение Пресвятой Богородицы
- 1 ноября – День всех святых
- 11 ноября – День независимости
- 25-26 декабря – Рождество

☐☐ **Некоммерческие воскресенья** происходят из отдельного закона (касательно ограничений торговли), но формально они не являются «праздниками».

☐☐ **4. Обязанности работодателя**

☐☐ **Выходной в замен:**

- За работу в **воскресенье** – другой **выходной в течение 6 календарных дней, предшествующих или следующих за воскресеньем,**
- За работу в **праздник, приходящийся на рабочий день** – другой **выходной до конца расчетного периода.**

□□ Если выходной не может быть предоставлен – полагается **100% надбавка к зарплате** (ст. 151¹¹ Трудового кодекса).

□□ 5. Зарплата за работу в воскресенье или праздничный день

- Выходной - Обычно всегда – это основная форма компенсации
- 100% надбавка к зарплате - Когда выходной не может быть предоставлен
- Дополнительная оплата за сверхурочные - Когда превышена дневная-недельная норма

□□ 6. Работа в воскресенье в непрерывной системе

В некоторых секторах (например, охрана, теплоэлектроцентрали, больницы) действует **система непрерывного рабочего времени**. Тогда:

- Работа в праздничные дни и воскресенья возможна,
- но принцип компенсации путем предоставления выходного или надбавки все еще применяется.

□□ 7. Работа в воскресенье и праздничные дни и право на отдых

Работник имеет право на:

- **непрерывный ежедневный отдых** – минимум 11 часов,
- **непрерывный weekly отдых** – минимум 35 часов (ст. 133 Трудового кодекса).

В случае работы в воскресенье, еженедельный отдых может быть смещен.

▣ 8. Документация и планирование

- Обязанность **планировать работу в воскресенье и праздничные дни** возникает из расписания или графика,
- В учете рабочего времени необходимо указать:
 - количество отработанных часов в эти дни,
 - предоставленный выходной или выплату надбавки.

▣ Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 129-151¹³
- **Закон от 18 января 1951 года о выходных днях**
- **Закон от 10 января 2018 года о ограничении торговли по воскресеньям и праздникам**

⇒ Резюме

- Работа в воскресенье - Допускается только в определенных случаях (ст. 151⁹ Трудового кодекса)
- Выходной в замен - Обязателен, если работа была проведена в воскресенье/праздничный день
- 100% надбавка - Когда нет возможности предоставить выходной
- Запрет торговли в праздничные дни - Применяется, с исключениями (аптеки, станции, булочные)
- Планирование и учет - Обязательны в соответствии с нормами труда и расписаниями