

# Работа в воскресенья и праздники

Igor Kyczewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

## □ Введение

В общем, **воскресенья и праздничные дни являются выходными** – это предусмотрено Трудовым кодексом. Однако есть исключения, когда работа в эти дни допускается. Работодатели обязаны соблюдать строгие правила: предоставить выходной в замен или выплатить соответствующую надбавку.

## □ 1. Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 151<sup>9</sup> и ст. 151<sup>10</sup>
- **Закон от 18 января 1951 года о выходных днях**
- Решения Верховного суда и позиции ПИП

## □ 2. Когда разрешена работа в воскресенье и праздничные дни?

Согласно **ст. 151<sup>9</sup> §1 Трудового кодекса**, работа в воскресенья и праздничные дни может осуществляться **только в случаях, предусмотренных законом**.

### □ Допустимые случаи:

1. **Сменная работа** (например, производство, охрана)
2. **Перерывы в непрерывности работы** (сбой, спасательные операции)
3. **Транспорт и связь**
4. **Гостиничный бизнес, отели**
5. **Интернет-торговля** и другие удаленные услуги
6. **Здравоохранение и социальная помощь**
7. **Сельское хозяйство, разведение**

## 8. Работа, необходимая из-за особых нужд работодателя (после обоснования)

□ Работа в **праздничные дни в стационарной торговле** (например, магазины) **запрещена** с исключениями (например, аптеки, автозаправочные станции, булочные, цветочные магазины).

## □ 3. Праздничные дни в Польше (статутные выходные)

- 1 января – Новый год
- 6 января – Богоявление
- Пасха – воскресенье и понедельник
- 1 мая – День труда
- 3 мая – Конституционный день 3 мая
- Крещение – Подвижный праздник (четверг)
- 15 августа – Успение Пресвятой Богородицы
- 1 ноября – День всех святых
- 11 ноября – День независимости
- 25-26 декабря – Рождество

**Некоммерческие воскресенья** происходят из отдельного закона (касательно ограничений торговли), но формально они не являются «праздниками».

## □ 4. Обязанности работодателя

### □ Выходной в замен:

- За работу в **воскресенье** – другой **выходной в течение 6 календарных дней, предшествующих или следующих за воскресеньем**,
- За работу в **праздник, приходящийся на рабочий день** – другой **выходной до конца расчетного периода**.

- Если выходной не может быть предоставлен – полагается **100% надбавка к зарплате** (ст. 151<sup>11</sup> Трудового кодекса).

## □ **5. Зарплата за работу в воскресенье или праздничный день**

- Выходной - Обычно всегда – это основная форма компенсации
- 100% надбавка к зарплате - Когда выходной не может быть предоставлен
- Дополнительная оплата за сверхурочные - Когда превышена дневная-недельная норма

## □ **6. Работа в воскресенье в непрерывной системе**

В некоторых секторах (например, охрана, теплоэлектроцентрали, больницы) действует **система непрерывного рабочего времени**. Тогда:

- Работа в праздничные дни и воскресенья возможна,
- но принцип компенсации путем предоставления выходного или надбавки все еще применяется.

## □ **7. Работа в воскресенье и праздничные дни и право на отдых**

Работник имеет право на:

- **непрерывный ежедневный отдых** – минимум 11 часов,
- **непрерывный weekly отдых** – минимум 35 часов (ст. 133 Трудового кодекса).

В случае работы в воскресенье, еженедельный отпуск может быть смешен.

## III 8. Документация и планирование

- Обязанность **планировать работу в воскресенье и праздничные дни** возникает из расписания или графика,
- В учете рабочего времени необходимо указать:
  - количество отработанных часов в эти дни,
  - предоставленный выходной или выплату надбавки.

## III Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 129-151<sup>13</sup>
- **Закон от 18 января 1951 года о выходных днях**
- **Закон от 10 января 2018 года о ограничении торговли по воскресеньям и праздникам**

## ⇒ Резюме

- Работа в воскресенье - Допускается только в определенных случаях (ст. 151<sup>9</sup> Трудового кодекса)
- Выходной в замен - Обязателен, если работа была проведена в воскресенье/праздничный день
- 100% надбавка - Когда нет возможности предоставить выходной
- Запрет торговли в праздничные дни - Применяется, с исключениями (аптеки, станции, булочные)
- Планирование и учет - Обязательны в соответствии с нормами труда и расписаниями