

# Сроки уведомления - как их рассчитать?

Igor Kyczewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

---

## □ Введение

**Срок уведомления** — это время от момента подачи уведомления до фактического прекращения контракта. Его длина зависит от типа контракта и стажа работы у данного работодателя. Нормативные акты строго определяют **какие сроки применяются и когда начинается их отсчет**.

## □ 1. Правовая основа

- **Трудовой кодекс:**

- ст. 32-36 – срочные и бессрочные контракты,
- ст. 34 – контракт на испытательный срок,
- ст. 30 § 2 пункт 2 – срок уведомления.

## □ 2. Сроки уведомления – сводная таблица

### □ Срочные и бессрочные контракты:

- Менее 6 месяцев - 2 недели
- От 6 месяцев до 3 лет - 1 месяц
- Более 3 лет - 3 месяца

### □ Контракт на испытательный срок:

- До 2 недель - 3 рабочих дня
- Более 2 недель до 3 месяцев - 1 неделя
- 3 месяца - 2 недели

Стаж учитывается только у данного работодателя, а не в целом.

## III 3. Когда начинается срок уведомления?

### III В случае срока уведомления, рассчитанного в:

- **неделях** – срок начинается в **ближайшее воскресенье после подачи уведомления**,
- **месяцах** – отсчитывается с **первого дня следующего календарного месяца**.

III Даже если уведомление подано 1 мая **1-месячный срок** начинается **1 июня**, а контракт заканчивается **30 июня**.

## III 4. Примеры расчета срока уведомления

### III Пример 1 – 2-недельное уведомление:

Уведомление подано в среду, 15 мая → срок уведомления начинается с **воскресенья, 19 мая** и заканчивается **субботой, 1 июня** → **прекращение происходит 2 июня (воскресенье)**.

### III Пример 2 – месячное уведомление:

Уведомление подано 5 мая → срок уведомления 1 месяц → начинается **1 июня**, заканчивается **30 июня**.

### III Пример 3 – 3-дневное уведомление (испытательный срок):

Уведомление подано 10 мая (пятница) → считаем 3 **рабочих дня**: понедельник, вторник, среда → контракт заканчивается **15 мая (среда)**.

## III 5. Примечание – что учитывается в стаже?

Период работы у данного работодателя, от которого зависит длина уведомления, **включает**:

- все контракты, заключенные с тем же работодателем (даже без перерыва),
- также периоды работы по контракту с предыдущим работодателем в случае **перевода рабочего места** (ст. 23<sup>1</sup> Трудового кодекса),
- время, отработанное в другой компании **не имеет значения** для срока уведомления (если только работа продолжается у того же работодателя).

## □ 6. Специальные правила

- В случае **неполной занятости** срок уведомления такой же, как и для полной занятости.
- Уведомление может быть **сокращено** только по взаимному соглашению.
- **Ежегодный отпуск может быть предоставлен в течение срока уведомления** – даже обязательно (ст. 167<sup>1</sup> Трудового кодекса).
- Работодатель может **освободить от обязательства выполнять работу** в течение срока уведомления – сохраняя право на вознаграждение.

## □ Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, ст. 30–36
- Решение Верховного суда от 26 ноября 2003 года (I PK 18/03) – "месяц уведомления – это календарный месяц"
- Решение Верховного суда от 11 января 2005 года (I PK 127/04) – "2-недельный срок отсчитывается от ближайшего воскресенья"