

Защита от увольнения

Igor Kyczewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□ Введение

Трудовой кодекс устанавливает **особые правила защиты трудовых отношений** для определенных групп работников. Эта защита может быть **абсолютной** (запрет на увольнение) или **условной** (например, требует согласия профсоюза). Нарушение этих правил может привести к **восстановлению на работе и компенсации**, назначенной судом.

□ 1. Кто находится под специальной защитой от увольнения?

□ Примеры групп, находящихся под защитой:

- Беременные женщины - Запрет на увольнение
- Лица в декретном/родительском отпуске - Запрет на увольнение
- Активисты профсоюза - Запрет без согласия профсоюзного Совета
- Работники предпенсионного возраста - Запрет на увольнение за 4 года до выхода на пенсию
- Работники во время обоснованного отсутствия (например, больничный) - Абсолютный запрет на увольнение
- Члены совета работников - Требуется согласие совета
- Лица, возвращающиеся из отпуска по уходу за ребенком - Запрет на протяжении 1 месяца после возвращения

□ Защита применяется как **расторжению трудового договора**, так и к **увольнению без уведомления**.

□ 2. Защита беременных женщин и лиц в родительском отпуске

□□□ Статья 177 § 1 Трудового кодекса:

Работодатель не имеет права расторгнуть или уволить трудовой договор с женщиной, которая беременна или находится в декретном отпуске, если только не имеются основания для расторжения **без вины работодателя** (например, банкротство, ликвидация компании), и было получено согласие профсоюза (если он действует).

□ Если у работника **есть временный трудовой договор**, и его **срок истекает после 12-й недели беременности** – договор **автоматически продлевается до родов**.

□ 3. Активисты профсоюза - Статья 32 Закона о профсоюзах

- Работодатель не может расторгнуть или уволить трудовой договор **без предварительного согласия Совета профсоюза**, указанного в информации о защите.
- Это правило применяется только к лицам, **назначенным письменно** профсоюзом и занимающим должности.
- Защита действует на протяжении срока полномочий и в течение **одного года после их завершения** (если защита длилась более 6 месяцев).

□ 4. Работники предпенсионного возраста - Статья 39 Трудового кодекса

- Запрет на расторжение трудового договора для работника, который **находится не более чем за 4 года** до выхода на пенсию (60 лет для

женщин, 65 лет для мужчин),

- Условие: стаж работы дает право на пенсию именно в данном месте работы.

□ **Запреще распространяется на расторжение по взаимному согласию или дисциплинарное увольнение** (если есть основания согласно статье 52 Трудового кодекса).

□ **5. Работники, отсутствующие по обоснованным причинам** - Статья 41 Трудового кодекса

Работодатель не может расторгнуть трудовой договор, пока работник:

- находится на **больничном (Л4)**,
- находится в **отпуске**,
- использует **другие обоснованные отсутствия** (например, родительский отпуск, специальный отпуск).

□ Защита не применяется **расторжению трудового договора без уведомления согласно статье 53 Трудового кодекса** (например, длительная болезнь).

□ **6. Защита от увольнения и ликвидации должности**

- Защита **не применяется**, если рабочее место **ликвидировано или объявлено банкротом** (статья 177 § 4 Трудового кодекса).
- В таком случае возможно расторжение договора даже с защищенными работниками, но зачастую:
 - требуются **соглашения с профсоюзом**,
 - существует право на **выходное пособие** (действие при массовых увольнениях).

□□ 7. Нарушение защиты - последствия для работодателя

- Увольнение беременной сотрудницы - Ничтожность увольнения (статья 58 Гражданского кодекса + статья 45 Трудового кодекса)
- Увольнение члена профсоюза без согласия - Восстановление + компенсация
- Отсутствие справки о трудовой деятельности - Штраф и компенсация
- Предпенсионное увольнение - Суд может постановить о восстановлении или компенсации

□□ Правовая основа

- **Трудовой кодекс:** статьи 39, 41, 177
- **Закон о профсоюзах** – статья 32
- **Закон о содействии занятости** – правила защиты в службе занятости
- **Постановления Верховного суда**, в том числе постановление от 14 марта 2018 года, I РК 297/17