

Минимальная заработная плата и надбавки к зарплате

Igor Kyrczewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

□ Введение

Работодатель, нанимающий сотрудника по трудовому договору, обязан обеспечить ему зарплату **не ниже минимальной заработной платы за работу**. Кроме того, регламенты предусматривают обязательство по выплате определенных **доплат к зарплате**, например, за работу в ночное время или сверхурочную работу. Некоторые доплаты – такие как выплата за стаж – являются необязательными, но обычно применяются.

□ 1. Минимальная заработная плата за работу (2025)

□ Размер минимальной заработной платы (вступает в силу с 1 января 2025 года):

- **4,664 PLN брутто в месяц** – для полной занятости,
- **30.20 PLN брутто в час** – для гражданских правовых договоров, охваченных минимальной ставкой (например, по договорам подряда).

Примечание: Минимальная заработная плата применяется к **базовой зарплате и обязательным составляющим вознаграждения, но не включает**:

- дополнительные премии,
- выходное пособие,
- премии за стаж (если не обязательны согласно закону),
- выплаты из Социального фонда.

□ 2. Обязательные доплаты

□ а) Доплата за сверхурочную работу

Согласно статье 151¹ Трудового кодекса:

- 50% доплата за сверхурочные в рабочие дни (свыше дневной нормы),
- 100% доплата за:
 - сверхурочную работу в ночное время,
 - воскресенья и государственные праздники, которые не являются рабочими днями,
 - сверхурочные, возникшие из-за превышения недельной нормы рабочего времени.

□ **Возможна разовая выплата за сверхурочную работу**, если работник регулярно работает сверхурочно (например, водители, продавцы).

□ б) Доплата за ночную работу

Согласно статье 151⁸ Трудового кодекса, работник имеет право на:

- доплату в размере **20% от почасовой ставки, исходящей из минимальной заработной платы**.

□ Ночная работа определяется как время между **21:00 и 7:00** – точные часы указываются в правилах внутреннего распорядка.

□ в) Доплата за работу в воскресенья и государственные праздники

- Установленные выходные дни (например, 1 мая, 15 августа) – необходимо предоставить день отдыха взамен,
- Если это невозможно – полагается **100% доплата к зарплате**.

□ 3. Необязательные доплаты (нестандартные, но широко применяемые)

□ a) Доплата за стаж (“за год службы”)

- Не является обязательной согласно Трудовому кодексу,
- Может возникать из:
 - правил вознаграждения,
 - коллективных трудовых договоров,
 - индивидуальных договоров,
- Чаще всего предоставляется с 5-го года работы – например, 5% от базовой зарплаты, с увеличивающейся ставкой каждый год или каждые 5 лет.

□ В бюджетной сфере (например, в государственном секторе) **доплата за стаж обязательна.**

□ b) Регуляторная премия

- Предоставляется согласно установленным правилам (например, за результаты, посещаемость),
- Должны быть **ясные критерии** – тогда она становится составляющей вознаграждения (является “подлежащей требованию”).

□ c) Дискреционная премия

- Обладает **добровольным и дискретным характером** – работник не может ее требовать,
- Не является гарантированной и фиксированной.

□ 4. Заработка плата ниже минимальной – последствия

Если сумма обязательных составляющих заработной платы **не достигает минимального уровня**, работодатель обязан доплатить заработную плату до этой суммы – вне зависимости от количества отработанных дней (при полной занятости).

Нарушение правил может повлечь за собой:

- возможность наложения штрафа в размере от **1,000 PLN до 30,000 PLN** (статья 282 Трудового кодекса),
- обязанность погасить задолженность перед работником.

□□ 5. Примерные расчеты (ночная работа + сверхурочные)

Работник работает:

- 2 часа ночной работы,
- 2 часа сверхурочной работы в рабочий день.

За каждую из 2 ночных часов:

- доплата: 20% от почасовой ставки минимальной заработной платы.

За каждую из 2 сверхурочных часов:

- доплата: 50% от почасовой ставки базовой зарплаты.

Обе доплаты **добавляются к базовой зарплате**.

□□ Правовая основа:

- **Трудовой кодекс**, Статьи 151¹-151⁸, Статья 80, Статья 282
- **Закон от 10 октября 2002 года о минимальной заработной плате за работу**
- **Постановление Совета министров от 12 сентября 2024 года относительно размера минимальной заработной платы на 2025 год**

⇒ Резюме

Работодатель обязан:

- обеспечить **не менее минимальной брутто заработной платы** за работу,

- выплачивать **законодательно закрепленные доплаты** (ночные, сверхурочные, праздничные),
- соблюдать установленные правила по премиям и доплатам.

Как размер базовой зарплаты, так и система доплат должны быть четко прописаны в трудовом договоре или правилах вознаграждения.

TimeGroup · 16.05.2025 · <https://tmgp.pl/ru/knowledge-base/minimalne-wynagrodzenie-i-dodatki-do-pensji>