

Ключевые изменения в трудоустройстве иностранцев с 1 июня 2025 года.

Igor Kryczewski · 12.06.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

С **1 июня 2025 года** вступает в силу **новый закон от 20 марта 2025 года** о условиях допустимости назначения работы для иностранцев. Он заменяет предыдущие положения Закона о содействии занятости. Цель: **быстрее, безопаснее, меньше бюрократии, больше цифровизации.**

1. Всё в цифровом формате – только через [praca.gov.pl](#)

С этого момента **нулевая бумажная работа** – все формальности выполняются **исключительно онлайн** через [praca.gov.pl](#). Что вы можете там сделать?

- подать заявку,
- проверить статус дела,
- обменяться документами с офисом.

2. Конец теста на рынке труда

Больше нет необходимости получать мнение из районного управления о "недостатке рабочей силы" на месте. Вместо этого районное управление может создать **список профессий, освобождённых от необходимости получения разрешения** – но вы не обязаны его использовать.

3. Новые информационные обязательства для работодателей

Если вы принимаете на работу по **освящению (oświadczenie o powierzeniu pracy)**:

- **Начало работы** – вы должны уведомить районное управление в течение **7 дней**.
- **Не начало работы** – у вас есть **14 дней** с планируемой даты (ранее было 7).
- Также нужно уведомить, если иностранец **завершил работу ранее заявленного в декларации срока**.

Если иностранец работает по разрешению на работу:

Вы должны уведомить офис, когда:

- иностранец **не начал работу в течение 2 месяцев** с даты получения разрешения,
- была **перемена длительностью более 2 месяцев**,
- он закончил работу **более чем за 2 месяца до окончания разрешения**.

(Ранее это касалось перерывов длительностью 3 месяца).

Если у иностранца есть временный вид на жительство и разрешение на работу:

У вас есть **15 дней**, чтобы уведомить воеводу о:

- потере работы иностранцем,
- изменении позиции (без изменения объёма обязанностей),
- изменении гражданско-правового договора на трудовой договор.

4. Обязанность отправить копию контракта

Вы должны **отправить копию контракта (на польском языке)** через электронную систему **до начала трудоустройства**.

- В случае контрактов на помощь при уборке – у вас есть **7 дней с начала работы.**

5. Новые условия для выдачи разрешений

Условия:

- **Заработка плата** – не ниже минимальной и соответствующая зарплате других сотрудников на аналогичных позициях.
- **Рабочее время** – не менее $\frac{1}{4}$ полной ставки и не более полной ставки. Зарплата должна быть пропорциональной.

Разрешение действительно **максимум на один год**, если:

- компания работает менее года,
- иностранец работает менее $\frac{1}{2}$ полной ставки (т.е. < 20 часов в неделю).

Отказ в выдаче разрешения, когда:

- компания является "оболочкой" для въезда иностранцев,
- работодатель имеет налоговые задолженности, взносы на социальное страхование или не имеет средств на зарплату,
- работодатель препятствовал контролю законной занятости за последние 24 месяца.

6. Более строгий контроль, более высокие штрафы

Новые ставки штрафов:

- **до 50 000 PLN** – за незаконное трудоустройство,
- **3 000-50 000 PLN** – за назначение работы без необходимых документов,

- **6 000-50 000 PLN** – за действие с умыслом или мошенническое получение выгоды,
- **до 10 000 PLN** – штраф от Государственной инспекции труда (PIP),
- **1 000-5 000 PLN** – штраф для иностранца.

Штрафы могут быть рассчитаны **для каждого работника отдельно**.

7. Запрет на аутсорсинг иностранцев

Вы не можете нанимать иностранца и **отправлять его в другую компанию**, если вы не являетесь **агентством временного трудоустройства**.

- Штраф в **размере не менее 6 000 PLN** для лица, использующего труд иностранца из "фейковой" компании.
- Штраф в **размере не менее 3 000 PLN** для работодателя, который сам делегирует такого иностранца.

8. Изменения в Голубой карте ЕС

Введены новые нормы в соответствии с директивой ЕС 2021/1883.

- **Подтверждение квалификации:** не только диплом, но и опыт работы (3 года – профессии из списка, 5 лет – другие).
- **Мобильность:** более легкое передвижение и работа в других странах ЕС.

□ Что это означает для вас?

Если вы нанимаете или планируете нанять иностранцев:

- Убедитесь, что у вас есть аккаунт на **praca.gov.pl** – все проходит через этот портал.
- Пересмотрите свои процедуры – особенно информационные обязательства перед властями.
- Если вы используете аутсорсинг – **проверьте**, действуете ли вы законно.

- Следите за обновлениями – закон свежий, и могут появиться дополнительные рекомендации.
-

TimeGroup · 12.06.2025 · <https://tmgp.pl/ru/knowledge-base/kluczowe-zmiany-w-zatrudnianiu-cudzoziemcow-od-1-czerwca-2025-r>