

# **Электронное заключение трудовых договоров и других гражданско-правовых договоров в системе [praca.gov.pl](#) (с 2026 года)**

Igor Kyczewski · 08.01.2026 · Kadry i Płace – Spółki, Kadry i Płace – JDG

---

**С 8 января 2026 года** Министерство семьи и социальной политики (MRPiPS) запустило новый модуль на портале **praca.gov.pl**, который позволяет заключать **совершенно электронные контракты** с работниками и подрядчиками. Система позволяет удаленно подписывать контракты, вести электронные личные дела и автоматически регистрироваться в ZUS – без необходимости личных встреч и бумажной документации.

## **Какие контракты можно заключать в электронном виде?**

Новый модуль позволяет заключать:

- Трудовые контракты,
- Контракты на выполнение задания,
- Контракты с няней.

Система пока что не охватывает другие формы занятости (например, контракты на выполнение определенной работы).

## **Обязательно ли использовать систему?**

Нет – это **добровольное** решение. Работодатели и работники могут по-прежнему заключать контракты в бумажной форме или другими электронными способами. Однако новый модуль предоставляет удобную и полностью интегрированную альтернативу.

## **Технические требования**

Для использования системы обе стороны (работодатель и работник/подрядчик) должны иметь:

- **Доверенный профиль** (ePUAP) или
- **Квалифицированную электронную подпись** (например, через приложение mObywatel или другую сертифицированную подпись).

Вход осуществляется исключительно с использованием этих инструментов проверки личности.

## **Процедура заключения трудового контракта онлайн – шаг за шагом**

1. **Вход в систему** Работодатель и работник/подрядчик заходят на портал praca.gov.pl, используя свой доверенный профиль или электронную подпись.
2. **Выбор шаблона контракта** Система предоставляет готовые, соответствующие закону шаблоны контрактов (трудовые, на выполнение задания или с няней).
3. **Заполнение данных** Стороны совместно или последовательно заполняют требуемые поля: личные данные, условия труда, remuneration, сроки и т. д.
4. **Подписание контракта** Обе стороны предоставляют свои электронные подписи (доверенный профиль или квалифицированная подпись).
5. **Автоматические действия системы**
6. Генерируются электронные личные дела,
7. Контракт автоматически сообщается в ZUS (в той мере, в которой это требуется для страхования),
8. Документ безопасно архивируется в системе.

После завершения процесса обе стороны получают доступ к подписанному контракту и электронным файлам.

## **Основные преимущества новой системы**

- **Здоровая занятость, не покидая дом** → особенно полезно для удаленного набора или работников из других регионов.
- **Исключение бумажной документации** → отсутствие необходимости в печати, хранении папок и физической передаче документов.
- **Автоматизация регистраций в ZUS** → снижает риск ошибок и административных задержек.
- **Готовые шаблоны** → упрощают правильное формулирование контракта и уменьшают риск формальных ошибок.
- **Экономия времени и средств** → как для работодателей, так и для работников.

## **Итог**

Модуль электронных контрактов на [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) является важным шагом в цифровизации HR-процессов в Польше. С 8 января 2026 года работодатели и работники получили удобный, безопасный и полностью соответствующий требованиям инструмент для заключения ключевых трудовых контрактов. Стоит задуматься о его внедрении, особенно в компаниях, проводящих удаленный набор или сосредоточенных на цифровом администрировании.

**Источник информации:** портал [kadry.infor.pl](https://kadry.infor.pl) (на январь 2026 года) и объявления MRPiPS. Рекомендуем следить за актуальной информацией на официальном сайте [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl).