

# Нужен ли индивидуальному предпринимателю REGON, печать, регламенты?

Igor Kyczewski · 25.05.2025 · Księgowość – JDG

---

## □ Введение

Множество мифов возникло вокруг формальностей начала бизнеса. В этой статье мы однозначно отвечаем: **что является обязательным** и что является **доброжелательной практикой** или **отраслевой практикой**. Ниже вы найдете ответы для **индивидуальных предпринимателей (ИП)** и **компаний**.

## □ 1. Должен ли ИП иметь REGON?

### □ ДА – но вы получаете его автоматически

- **REGON (статистический номер)** присваивается каждой компании при регистрации в CEIDG или KRS.
- Отдельное заявление не требуется – этот номер **автоматически выдается GUS** и не нуждается в обновлении (если вы не изменяете название компании, сферу PKD или правовую форму бизнеса).

□ Вы можете проверить свой номер REGON на следующем сайте:  
<https://wyszukiwarkaregon.stat.gov.pl>

## □ 2. Должен ли ИП иметь штамп компании?

### □ НЕТ – юридической обязанности нет

- Штамп **не требуется** CEIDG, ZUS, US или другими учреждениями.

- Он также не является обязательным для выставления счетов или управления бизнес-аккаунтом.

□ Исключения: некоторые **банки, организации или компании-партнеры** могут его запрашивать (например, при подписании контрактов, участии в тендерах или аренде) – в таких случаях рекомендуется иметь его для удобства.

#### **На практике:**

- Штамп с названием компании, адресом, ННН, REGON может облегчить жизнь, но **не является обязательным**.

### **□ 3. Должен ли ИП или малый бизнес иметь положения?**

#### **□ Это зависит – от числа сотрудников и типа бизнеса:**

□ Обязательные трудовые правила:

- если вы нанимаете **не менее 50 сотрудников**,
- и **не охвачены коллективным трудовым соглашением**.

△ Вы можете, но не обязаны:

- при наеме **20-49 человек**, если профсоюз подает такой запрос,
- при меньшем количестве сотрудников – **правила могут быть установлены добровольно** (например, правила удаленной работы, охраны труда, перерывы, учет рабочего времени).

□ ИП без сотрудников **не нужно иметь никаких положений** – но может ввести, например, **политику конфиденциальности, политику удаленной работы, процедуру обработки жалоб** и т.д.

## □□ Правовая основа

- **Закон – Закон о предпринимателях**
- **Трудовой кодекс**, ст. 104-104<sup>3</sup>
- **Закон о GDPR** (для политик конфиденциальности)
- **Нормативные акты GUS о регистрации REGON**

## ⇒ Итог

Должен ли ИП иметь REGON? -  Да, но присваивается автоматически

Должен ли ИП иметь штамп? -  Нет

Должен ли ИП иметь трудовые регламенты? -  Нет, если не нанимает более 50 человек

Должен ли ИП иметь политику GDPR? -  Только при обработке данных клиентов