

Медицина труда и обучение по охране труда

Igor Kyrzewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – Spółki, Kadry i Płace – JDG

▣ Введение

Нанимая работника, работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда. Прежде чем допустить сотрудника к работе, работодатель должен выполнить два основных требования: **направить сотрудника на предварительные медицинские осмотры** и **обеспечить начальное обучение по охране труда и технике безопасности**. Эти обязательства вытекают непосредственно из Трудового кодекса.

▣ 1. Предварительные медицинские осмотры

▣ Правовая основа:

- **Статья 229 § 1-4 Трудового кодекса**

▣ Кого это касается?

Предварительные медицинские осмотры обязательны для:

- **новоназначенных сотрудников** (первый контракт),
- **сотрудников, переведенных на другие должности**, если новая должность связана с другими вредными или тяжелыми факторами,
- **лиц, нанятых по гражданско-правовым договорам**, если работа выполняется в вредных условиях (на основании отдельных нормативных актов по охране труда и социальному страхованию).

▣ Освобождение от предварительных осмотров (с 2019 года):

Осмотры не требуются, если:

- сотрудник работал **у того же работодателя** в течение последних 30 дней,
- у него есть действующий медицинский сертификат **по той же группе должностей** и условия труда не изменились.

☐☐ **Документы:**

- **Направление на осмотр** – выдается работодателем,
- **Медицинский сертификат** – выдается врачом по охране труда.

☐☐ **Без осмотров = без допуска к работе:**

Сотрудник не может быть допущен к работе **без действительных осмотров**.
Нарушение правил может привести к штрафу в размере от 1 000 PLN до 30 000 PLN (Статья 283 Трудового кодекса).

☐☐ **2. Обучение по охране труда**

☐ **Правовая основа:**

- **Статья 237³ Трудового кодекса**
- Постановление Министра экономики и труда 2004 года об обучении в области охраны труда

☐☐☐ **Виды обучения:**

1. **Начальное обучение (общая и специальная подготовка):**

- Обязательно **перед допуском к работе**.
- Применяется ко всем работникам, включая стажеров и интернов.
- Состоит из двух частей:
 - **Общая** – правила охраны труда на рабочем месте,
 - **Специальная** – правила для конкретной должности.

2. **Периодическое обучение:**

- Проходит через определенные промежутки времени (например, каждый 1, 3, 5 или 6 лет – в зависимости от должности).

- Применяется к лицам, работающим на управленческих, инженерных, административных и рабочих должностях.

▣ Документация:

- Подтверждение о завершении обучения в личных делах (часть В).
- Тренер должен иметь квалификацию для проведения обучения по охране труда.

▣ Санкции за несоблюдение

- **Штраф** до 30 000 PLN (Статья 283 §1 Трудового кодекса)
- Возможность **компенсации** в случае несчастного случая на работе, если сотрудник не прошел обучение или осмотр
- Уголовная или гражданская ответственность в случае серьезных нарушений правил охраны труда

▣ Правовая основа

- **Трудовой кодекс**, Статья 229 и Статья 237³
- **Постановление по охране труда (Вестник законов 2004 года № 180 пункт 1860)**
- **Постановление по медицинским обследованиям (Вестник законов 2016 года пункт 2067)**