

# Медицина труда и обучение по охране труда

Igor Kyrczewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – Spółki, Kadry i Płace – JDG

---

## III Введение

Нанимая работника, работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда. Прежде чем допустить сотрудника к работе, работодатель должен выполнить два основных требования: **направить сотрудника на предварительные медицинские осмотры и обеспечить начальное обучение по охране труда и технике безопасности**. Эти обязательства вытекают непосредственно из Трудового кодекса.

## III 1. Предварительные медицинские осмотры

### □ Правовая основа:

- Статья 229 § 1-4 Трудового кодекса

### □ Кого это касается?

Предварительные медицинские осмотры обязательны для:

- **новоназначенных сотрудников** (первый контракт),
- **сотрудников, переведенных на другие должности**, если новая должность связана с другими вредными или тяжелыми факторами,
- **лиц, нанятых по гражданско-правовым договорам**, если работа выполняется в вредных условиях (на основании отдельных нормативных актов по охране труда и социальному страхованию).

### □ Освобождение от предварительных осмотров (с 2019 года):

Осмотры не требуются, если:

- сотрудник работал **у того же работодателя** в течение последних 30 дней,
- у него есть действующий медицинский сертификат **по той же группе должностей** и условия труда не изменились.

#### □ **Документы:**

- **Направление на осмотр** – выдается работодателем,
- **Медицинский сертификат** – выдается врачом по охране труда.

#### □ **Без осмотров = без допуска к работе:**

Сотрудник не может быть допущен к работе **без действительных осмотров**. Нарушение правил может привести к штрафу в размере от 1 000 PLN до 30 000 PLN (Статья 283 Трудового кодекса).

## □ **2. Обучение по охране труда**

#### □ **Правовая основа:**

- **Статья 237<sup>3</sup> Трудового кодекса**
- Постановление Министра экономики и труда 2004 года об обучении в области охраны труда

#### □□□ **Виды обучения:**

##### 1. **Начальное обучение (общая и специальная подготовка):**

- Обязательно **перед допуском к работе**.
- Применяется ко всем работникам, включая стажеров и интернов.
- Состоит из двух частей:
  - **Общая** – правила охраны труда на рабочем месте,
  - **Специальная** – правила для конкретной должности.

##### 2. **Периодическое обучение:**

- Проходит через определенные промежутки времени (например, каждый 1, 3, 5 или 6 лет – в зависимости от должности).

- Применяется к лицам, работающим на управленческих, инженерных, административных и рабочий должностях.

## □□ **Документация:**

- Подтверждение о завершении обучения в личных дела (часть В).
- Тренер должен иметь квалификацию для проведения обучения по охране труда.

## □□ **Санкции за несоблюдение**

- **Штраф** до 30 000 PLN (Статья 283 §1 Трудового кодекса)
- Возможность **компенсации** в случае несчастного случая на работе, если сотрудник не прошел обучение или осмотр
- Уголовная или гражданская ответственность в случае серьезных нарушений правил охраны труда

## □□ **Правовая основа**

- **Трудовой кодекс**, Статья 229 и Статья 237<sup>3</sup>
- **Постановление по охране труда (Вестник законов 2004 года № 180 пункт 1860)**
- **Постановление по медицинским обследованиям (Вестник законов 2016 года пункт 2067)**