

Kluczowe zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 1 czerwca 2025 r.

Igor Kyrzczewski · 12.06.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

Z dniem **1 czerwca 2025 r.** wchodzi w życie **nowa ustawa z 20 marca 2025 r.** o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom. Zastępuje ona dotychczasowe przepisy z ustawy o promocji zatrudnienia. Cel: **szybciej, bezpieczniej, mniej kombinowania, więcej cyfryzacji.**

1. Wszystko cyfrowo – tylko przez praca.gov.pl

Od teraz **zero papierów** – wszystkie formalności robimy **wyłącznie online** przez praca.gov.pl. Co tam zrobisz?

- złożysz wniosek,
- sprawdzisz status sprawy,
- wymienisz dokumenty z urzędem.

2. Koniec z testem rynku pracy

Nie trzeba już uzyskiwać opinii starosty o „braku rąk do pracy” lokalnie. Zamiast tego starosta może sobie stworzyć **listę zawodów bez obowiązku zezwolenia** – ale nie musisz jej używać.

3. Nowe obowiązki informacyjne pracodawcy

Jeśli zatrudniasz na podstawie **oświadczenia**:

- **Rozpoczęcie pracy** – zgłaszasz do starosty w ciągu **7 dni**.
- **Niepodjęcie pracy** – masz **14 dni** od planowanej daty (wcześniej było 7).
- Informujesz też, jeśli cudzoziemiec **skończył wcześniej** niż podano w oświadczeniu.

Jeśli cudzoziemiec pracuje na zezwoleniu na pracę:

Musisz poinformować urząd, gdy:

- cudzoziemiec **nie podjął pracy w ciągu 2 miesięcy** od daty zezwolenia,
- była **przerwa dłuższa niż 2 miesiące**,
- zakończył pracę **więcej niż 2 miesiące przed końcem zezwolenia**.

(Poprzednio dotyczyło to przerw 3-miesięcznych).

Jeśli cudzoziemiec ma zezwolenie na pobyt czasowy i pracę:

Masz **15 dni** na zawiadomienie wojewody o:

- utracie pracy przez cudzoziemca,
- zmianie stanowiska (bez zmiany zakresu obowiązków),
- zmianie umowy cywilnoprawnej na o pracę.

4. Obowiązek przesyłania kopii umowy

Musisz **przesłać kopię umowy (po polsku)** przez system elektroniczny **przed zatrudnieniem**.

- W przypadku umów o pomoc przy zbiorach – masz na to **7 dni od rozpoczęcia pracy**.

5. Nowe warunki wydawania zezwoleń

Warunki:

- **Wynagrodzenie** – nie niższe niż minimalne i spójne z wynagrodzeniem innych pracowników na podobnym stanowisku.

- **Wymiar czasu pracy** – nie mniej niż ¼ etatu i nie więcej niż cały etat. Wynagrodzenie ma być proporcjonalne.

Zezwolenie **max na rok**, jeśli:

- firma działa krócej niż rok,
- cudzoziemiec pracuje na mniej niż ½ etatu (czyli <20h tygodniowo).

Odmowa zezwolenia, gdy:

- firma to „wydmuszka” do wjazdu cudzoziemców,
- pracodawca ma zaległości podatkowe, ZUS, albo nie ma kasy na wynagrodzenie,
- pracodawca utrudniał kontrolę legalności zatrudnienia w ciągu ostatnich 24 miesięcy.

6. Większa kontrola, wyższe kary

Nowe stawki kar:

- **do 50 000 zł** – za nielegalne zatrudnienie,
- **3 000-50 000 zł** – za powierzenie pracy bez wymaganych dokumentów,
- **6 000-50 000 zł** – za działanie z premedytacją lub wyłudzenie korzyści,
- **do 10 000 zł** – mandat od PIP,
- **1 000-5 000 zł** – kara dla cudzoziemca.

Kary mogą być liczone **za każdego pracownika z osobna**.

7. Zakaz outsourcingu cudzoziemców

Nie wolno zatrudniać cudzoziemca i **wysyłać go do innej firmy**, jeśli nie jesteś **agencją pracy tymczasowej**.

- Kara **min. 6 000 zł** dla podmiotu korzystającego z pracy cudzoziemca od „lewej” firmy.

- Kara **min. 3 000 zł** dla pracodawcy, który sam takiego cudzoziemca oddelegowuje.

8. Zmiany w Niebieskiej Karcie UE

Wprowadzono nowe przepisy zgodne z unijną dyrektywą 2021/1883.

- **Potwierdzenie kwalifikacji:** nie tylko dyplom, ale też doświadczenie zawodowe (3 lata – zawody z listy, 5 lat – inne).
- **Mobilność:** łatwiejsze przemieszczanie się i praca w innych krajach UE.

Co to dla Ciebie oznacza?

Jeśli zatrudniasz lub planujesz zatrudniać cudzoziemców:

- Upewnij się, że masz konto na **praca.gov.pl** – wszystko przechodzi przez ten portal.
- Zrób przegląd procedur – szczególnie informacyjnych obowiązków wobec urzędów.
- Jeśli korzystasz z outsourcingu – **sprawdź**, czy działasz legalnie.
- Śledź aktualizacje – ustawa jest świeża i mogą pojawić się dodatkowe wytyczne.