

Czy JDG musi mieć REGON, pieczętę, regulamin?

Igor Kyrzewski · 25.05.2025 · Księgowość – JDG

▣ Wprowadzenie

Wokół formalności związanych z zakładaniem firmy narosło wiele mitów. W tym artykule odpowiadamy jednoznacznie: **co jest obowiązkiem**, a co **dobrowolnym zwyczajem** lub **branżową praktyką**. Poniżej znajdziesz odpowiedzi dla **jednoosobowej działalności gospodarczej (JDG)** i **spółek**.

▣ 1. Czy JDG musi mieć REGON?

▣ TAK - ale uzyskujesz go automatycznie

- **REGON (numer statystyczny)** nadawany jest każdej firmie przy rejestracji w CEIDG lub KRS.
- Nie trzeba składać osobnego wniosku – numer ten **otrzymujesz automatycznie z GUS** i nie trzeba go aktualizować (chyba że zmienisz nazwę firmy, zakres PKD lub formę działalności).

▣ Możesz sprawdzić swój numer REGON na stronie:

<https://wyszukiwarkaregon.stat.gov.pl>

▣ 2. Czy JDG musi mieć pieczętę firmową?

▣ NIE - nie ma takiego obowiązku prawnego

- Pieczętka **nie jest wymagana** przez CEIDG, ZUS, US ani inne urzędy.
- Nie jest też obowiązkowa do wystawiania faktur ani prowadzenia konta firmowego.

☐ Wyjątki: niektór**banki, urzędy lub firmy współpracujące** mogą o nią poprosić (np. przy zawieraniu umów, przetargach lub leasingu) – wtedy warto ją mieć dla wygody.

W praktyce:

- pieczętka z nazwą firmy, adresem, NIP, REGON może ułatwić życie, ale **nie jest obowiązkiem**.

☐ 3. Czy JDG lub mała firma musi mieć regulamin?

☐ **To zależy - od liczby pracowników i rodzaju działalności:**

☐ Obowiązkowy regulamin pracy:

- gdy zatrudniasz **co najmniej 50 pracowników**,
- i **nie jesteś objęty układem zbiorowym pracy**.

△ Możesz, ale nie musisz:

- przy zatrudnieniu **20-49 osób**, jeśli związek zawodowy zgłosi taki wniosek,
- przy mniejszej liczbie pracowników – **regulamin może być wprowadzony dobrowolnie** (np. zasady pracy zdalnej, BHP, przerwy, rozliczenia czasu pracy).

☐ JDG bez pracowników **nie musi mieć żadnego regulaminu** – ale może wprowadzić np. **politykę prywatności, politykę zdalną, procedurę reklamacyjną** itd.

☐ Podstawa prawna

- **Ustawa - Prawo przedsiębiorców**
- **Kodeks pracy**, art. 104-104³
- **Ustawa o RODO** (dla polityk prywatności)

- **Rozporządzenia GUS dot. rejestracji REGON**

Podsumowanie

Czy JDG musi mieć REGON? - ☐ Tak, ale nadawany automatycznie

Czy JDG musi mieć pieczęć? - ☐ Nie

Czy JDG musi mieć regulamin pracy? - ☐ Nie, jeśli nie zatrudnia 50+ osób

Czy JDG musi mieć politykę RODO? - ☒ Tylko przy przetwarzaniu danych klientów