

Termin wypłaty wynagrodzenia w Umowie o pracę - czy może być późniejszy niż 10. dzień miesiąca?

Igor Kyrzewski · 16.05.2025 · Kadry i Płace – JDG, Kadry i Płace – Spółki

Wprowadzenie

Ustalanie terminu wypłaty wynagrodzenia jest istotnym elementem każdej umowy o pracę. Wiele pracodawców i pracowników zastanawia się, czy możliwe jest prawne ustalenie w umowie terminu wypłaty przypadającego później niż 10. dzień miesiąca. Odpowiedź jednoznacznie reguluje Kodeks pracy.

Podstawa prawna

Zgodnie z **art. 85 § 1 i 2 Kodeksu pracy**:

- Wynagrodzenie za pracę powinno być wypłacane **co najmniej raz w miesiącu**.
- Wpłata powinna następować **w stałym i z góry ustalonym terminie**.
- Jeśli wynagrodzenie wypłacane jest raz w miesiącu, musi to nastąpić **nie później niż do 10. dnia miesiąca kalendarzowego** następującego po miesiącu, za który przysługuje wynagrodzenie.

Czy można ustalić inny termin w umowie?

☐ **Można:**

- Ustalić termin **wcześniejszy** niż 10. dzień miesiąca (np. 1., 5., 8. dzień miesiąca).

- Doprecyzować, że wynagrodzenie będzie wypłacane „**do 10. dnia miesiąca**” – to zgodne z przepisami.

❑ Nie można:

- Ustalić w umowie wypłaty **po 10. dniu miesiąca**, np. 15. czy 20. dnia miesiąca.
- Takie postanowienie **jest sprzeczne z Kodeksem pracy** i z mocy prawa **nieważne** (art. 18 § 2 Kodeksu pracy). W jego miejsce wchodzi przepis ustawowy.

Konsekwencje ustalenia niewłaściwego terminu

- Pracownik może dochodzić wypłaty najpóźniej do 10. dnia miesiąca – niezależnie od zapisu w umowie.
- Pracodawca naraża się na **kontrolę Państwowej Inspekcji Pracy** oraz **karę grzywny** od 1 000 zł do 30 000 zł (art. 282 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy).
- Opóźnienie może skutkować także odpowiedzialnością cywilną za zwłokę w wypłacie wynagrodzenia.

Praktyczny przykład poprawnego zapisu

❑ Poprawnie:

„Wynagrodzenie wypłacane będzie do 5. dnia każdego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu przepracowanym.”

❑ Niepoprawnie:

„Wynagrodzenie wypłacane będzie 20. dnia miesiąca kalendarzowego.”

Podsumowanie

Ustalenie w umowie terminu wypłaty wynagrodzenia **po 10. dniu miesiąca jest niedopuszczalne** i sprzeczne z przepisami Kodeksu pracy. Pracodawcy powinni

zadbać o zgodność zapisów umowy z prawem, aby uniknąć ryzyka sankcji oraz roszczeń ze strony pracownika.

TimeGroup · 16.05.2025 · <https://tmgp.pl/by/knowledge-base/termin-wyplaty-wynagrodzenia-w-umowie-o-prace-czy-moze-byc-pozniejszy-niz-10-dzien-miesiaca>