

Okresy wypowiedzenia - jak je liczyć?

Igor Kyrzewski · 24.05.2025 · Kadry i Płace - JDG, Kadry i Płace - Spółki

▣ Wprowadzenie

Okres wypowiedzenia to czas od momentu złożenia wypowiedzenia do dnia faktycznego rozwiązania umowy. Jego długość zależy od rodzaju umowy oraz stażu pracy u danego pracodawcy. Przepisy ściśle określają, **jakie okresy obowiązują** oraz **od kiedy zaczyna się ich bieg**.

▣ 1. Podstawa prawna

- **Kodeks pracy:**

- art. 32-36 - umowy na czas określony i nieokreślony,
- art. 34 - umowa na okres próbny,
- art. 30 § 2 pkt 2 - okres wypowiedzenia.

▣ 2. Okresy wypowiedzenia - tabela zbiorcza

▣ Umowa na czas określony i nieokreślony:

- Mniej niż 6 miesięcy - 2 tygodnie
- Od 6 miesięcy do 3 lat - 1 miesiąc
- Powyżej 3 lat - 3 miesiące

▣ Umowa na okres próbny:

- Do 2 tygodni - 3 dni robocze
- Ponad 2 tygodnie do 3 miesięcy - 1 tydzień
- 3 miesiące - 2 tygodnie

☑ **Staż pracy liczony jest wyłącznie u danego pracodawcy, a nie ogółem.**

☐ **3. Kiedy zaczyna się bieg okresu wypowiedzenia?**

☐ **W przypadku wypowiedzenia liczonego w:**

- **tygodniach** – okres zaczyna biec **w najbliższą niedzielę po złożeniu wypowiedzenia,**
- **miesiącach** – liczony jest **od pierwszego dnia następnego miesiąca kalendarzowego.**

☐ Nawet jeśli wypowiedzenie złożono 1 maja **1-miesięczny okres** zaczyna się **1 czerwca**, a umowa rozwiązuje się **30 czerwca**.

☐ **4. Przykłady liczenia okresu wypowiedzenia**

☐ **Przykład 1 - wypowiedzenie 2-tygodniowe:**

Wypowiedzenie złożone w środę, 15 maja → okres wypowiedzenia zaczyna biec od **niedzieli 19 maja**, a kończy się w **sobotę 1 czerwca** → **rozwiązanie następuje 2 czerwca (niedziela).**

☐ **Przykład 2 - wypowiedzenie miesięczne:**

Wypowiedzenie złożone 5 maja → okres wypowiedzenia 1 miesiąc → bieg od **1 czerwca**, zakończenie **30 czerwca**.

☐ **Przykład 3 - wypowiedzenie 3-dniowe (okres próbny):**

Wypowiedzenie złożone 10 maja (piątek) → liczymy 3 **dni robocze**: poniedziałek, wtorek, środa → umowa kończy się **15 maja (środa).**

☐ **5. Uwaga - co wlicza się do stażu pracy?**

Do okresu zatrudnienia u danego pracodawcy, od którego zależy długość wypowiedzenia, **wliczają się:**

- wszystkie umowy zawarte z tym samym pracodawcą (nawet nieprzerwanie),
- także okresy zatrudnienia na podstawie umowy z poprzednim pracodawcą w przypadku **przejęcia zakładu pracy** (art. 23¹ KP),
- czas pracy w innej firmie **nie ma znaczenia** dla wypowiedzenia (chyba że kontynuacja zatrudnienia u tego samego pracodawcy).

▣ 6. Zasady szczególne

- W przypadku **niepełnego etatu** okres wypowiedzenia jest taki sam jak przy pełnym.
- Wypowiedzenie można **skrócić** tylko za porozumieniem stron.
- **Urlop wypoczynkowy może być udzielany w okresie wypowiedzenia** – nawet przymusowo (art. 167¹ KP).
- Pracodawca może **zwolnić z obowiązku świadczenia pracy** w okresie wypowiedzenia – z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

▣ Podstawa prawna

- **Kodeks pracy**, art. 30–36
- Wyrok SN z 26.11.2003 r. (I PK 18/03) – „miesiąc wypowiedzenia to miesiąc kalendarzowy”
- Wyrok SN z 11.01.2005 r. (I PK 127/04) – „2-tygodniowy okres liczy się od najbliższej niedzieli”